凝　聚　企　业　力　量

中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司　主办

2016 年第 04 期　总第 149 期



目录 CONTENTS



重要新闻 HIGHLIGHTS

01 中国建材集团召开“两学一做”学习教育动员部署视频电话会议

02 宋志平连续六年荣获中国最具影响力 50 位商界领袖

公司动态 COMPANY EVENTS

03 国务院国资委经济研究中心副主任彭建国一行到中复连众考察

04 中非减贫与发展基金黄兆锦主任一行到中复连众参观考察

05 致敬荣耀

08 中复连众与霍尔果斯市经济开发区管委会签订战略合作框架协议

08 中复连众参展 2016 年廊坊国际管道大会

行业动态 INDUSTRY DYNAMICS

09 业内资讯



虞美人

唐 · 李煜

春花秋月何时了，往事知多少。
小楼昨夜又东风，故国不堪回首月明中。
雕阑玉砌应犹在，只是朱颜改。
问君能有几多愁，恰是一江春水向东流。

中复集团报

2016 年第 04 期　总第 149 期
内部资料　免费交流

主办单位：中国复合材料集团有限公司
地址：北京市海淀区复兴路 17 号国海广场 2 号楼 12 层
发行单位：中复连众复合材料集团有限公司
地址：连云港市海连东路 195 号

编辑：张刚翼　仲文玉　张　丹

电话：010-68138899
0518-85150331
传真：010-68138866
0518-85150329

网址：www.ccgc.com.cn　www.lzfrp.com

邮箱：ccgcnews@ccgc.com.cn
newspaper@lzfrp.com

党群工作 THE PARTY BUILDING

11　中复连众召开 2016 年劳模先进人物、青年职工代表座谈会
11　中复连众义工团在行动：美化环境，从点滴做起
12　舞出青春 闪出活力——中复连众团委组织“快闪”活动
12　中复连众“庆五一、迎五四”文体活动圆满结束

来自一线 FROM THE FRONT LINES

13　我看精益管理
15　赢在执行
17　叶片质量部团队激励课程培训有感

快乐生活 LOHAS

18　琴殇——致杰奎琳 . 杜普蕾
19　骑行，最美的时光在路上
21　行走在云端——牛背山
24　悦读

中国建材集团召开“两学一做”学习教育动员部署视频电话会议

文 | 中国建筑材料集团有限公司网站，有删节



4 月 25 日，中国建材集团召开“两学一做”学习教育动员部署视频电话会议，对“两学一做”学习教育进行动员部署。集团党委书记、董事长宋志平作了重要讲话。党委副书记、副董事长姚燕传达了习近平总书记关于“两学一做”学习教育重要指示精神，党委常委、总经理曹江林传达了国资委党委书记张毅在国资委直属机关和中央企业“两学一做”学习教育动员部署会上的重要讲话精神。会议由党委副书记、董事郝振华主持。

会上，宋志平作了重要讲话。他指出，要提高思想认识，增强开展“两学一做”学习教育的自觉性主动性。开展“两学一做”学习教育是贯彻全面从严治党要求的重要部署、是加强党的思想政治建设的重要实践、是推动管党治党工作向基层延伸的重要举措。认真学习领会习近平总书记的重要指示精神和中央、国资委的部署要求，是开展好学习教育的根本前提。要学深悟透，准确把握开展学习教育的时代背景、深刻内涵、基本遵循和实践要求，切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要指示精神和中央部署要求上来。

宋志平强调，要认真落实部署要求，确保学习教育取得实效。要围绕集团学习教育主题“两学一做当模范、提质增效作贡献”，重点做实专题学习讨论、创新方式讲党课、召开党支部专题组织生活会、开展民主评议党员、立足岗位作贡献、领导干部作表率“六个规定动作”。他指出，一要打牢学习基础，在理论武装和思想认识上取得新实效；二要抓好“做”这个关键，在增强“四个意识”、做到“四讲四有”上取得新实效；三要强化问题导向，在发现问题、解决问题上取得新实效；四要突出经常性教育，在融入日常、抓在平常上取得新实效；五要结合集团实际，在推动改革发展上取得新实效；六要选树表彰先进，在发挥示范引领、营造学习氛围上取得新实效。

宋志平要求，要加强组织领导，扎实推动集团“两学一做”学习教育深入开展。一是各企业党委要认真履行主体责任。要结合实际制定具体实施方案，成立专门机构，具体负责学习教育工作的开展，加强督促指导把关。二是要充分发挥领导带头作用。各级领导班子、领导干部要以身作则、率先垂范，层层示范、层层带动，形成上行下效、整体联动的工作格局。三要加强分类指导。坚持“一把钥匙开一把锁”，结合基层党组织的不同特点，联系不同群体党员的实际情况，把学习教育的任务具体化、精准化。要给基层党组织留出余地和空间，调动好基层单位的主动性创造性。四要做到两手抓、两促进。把抓好学习教育与抓好生产经营结合起来，把做好党建工作与改革发展结合起来，落实完成好国资委部署的各项任务。以提质增效业绩和改革发展成果检验“两学一做”学习教育成效。

宋志平连续六年荣获中国最具影响力50位商界领袖

文 | 中国建筑材料集团有限公司网站

4月14日，《财富》（中文版）正式公布了2016“中国最具影响力的50位商界领袖”排行榜，中国建材集团董事长宋志平入榜，同时上榜的还有马化腾、任正非、张士平、马云、任建新、王健林等。从2011年起，宋志平连续六次荣获该殊荣。

早在2008年，宋志平就因对商业环境的深入理解、对复杂管理技巧的把握以及优异的工作业绩荣获《财富》（中文版）中国25位最具影响力的商界领袖。宋志平也是《财富》（中文版）2013年度中国商人，作为杂志封面人物表彰他取得的显著成就，该殊荣每年仅有一人获得。作为中国商界领袖，宋志平坚持创新的思维与融合的企业发展观，尽管他管理的中国建材集团属于充分竞争领域，但他始终坚持创新的管理方式，不断提升企业竞争力，在行业的结构调整和转型升级中发挥着重要作用。

面对中国水泥行业产能过剩的困局，宋志平提出供给侧结构性改革是化解产能过剩的唯一选择。中国是全球水泥大国，也积累了结构性产能过剩的沉疴顽疾，他执掌下的中国建材在过去几年重组了4亿多吨水泥产能，使水泥行业的集中度从18%提高到现在的53%。去年全国水泥销量为23.5亿吨，25年来首次下降，产能利用率仅为50%左右。宋志平指出，水泥行业今年面临新的挑战，在这样的局面下，他积极推动行业坚定不移地进行供给侧改革，支持大企业整合市场。

《财富》（中文版）中国最具影响力商界领袖的评选标准是在行业领先者中能够影响企业、产业及更广泛领域的杰出管理者，尤其是具备领导公司获得优秀业绩、证明商业价值的能力。这次选出的50人很多都具有跨界的思维与合纵连横的格局观，都在寻找新的管理方式，以提升效率和产品、服务体验，助力公司在未来发展中走得更远。



精神层面和个人魅力的层面固然重要，不过更加重要的是领导公司获得优秀业绩，证明商业价值的能力。过去的一年是去边界的一年，跨界竞争、合作比比皆是；同时，也是整合的一年，很多行业领先者被迫合体，以获得上下游更强的议价能力和话语权。我们这次选出的50人，很多都具有跨界的思维与合纵连横的格局观。同时，我们发现无论起步时的技术和管理水平发展到了什么阶段，今天他们都在寻找新的工具、渠道、管理方式，以提升效率和产品、服务体验，助力公司在地理和时间的坐标轴上走得更远。

——《财富》（中文版）编辑部

国务院国资委经济研究中心副主任彭建国一行到中复连众考察

4 月 12 日，国务院国资委经济研究中心副主任彭建国一行到中复连众连云港叶片工厂考察，实地参观 12 兆瓦试验台和叶片生产线。中复连众总经理乔光辉向彭建国一行详细介绍了风机叶片项目概况、生产流程和生产工艺等情况。

中复连众是国内最早进入兆瓦级风机叶片制造的企业，2005 年从德国引进技术和设备，目前已经在国内建设了 7 个生产基地，年产能超过 5000 套，研发的风机叶片产品达到 9 个系列 60 多个型号。依托海外研发平台和国家级博士后科研工作站，公司成为国内较早开发海上风机叶片的企业，国内海上风机叶片市场份额达到 60%。

中复连众 12 兆瓦试验台于 2014 年年底正式启用，是中复连众第二个叶片全尺寸试验平台，也是国内首个全自动液压加载的 12 兆瓦试验台，目前已经通过了 CNAS 认证。试验台自启用以来，完成了 8 个大型叶片的疲劳试验和静力加载试验。在完成企业内部试验任务的同时，中复连众还为国内多个风机叶片制造商提供测试服务，满足了业内的试验需求。

彭建国对中复连众的技术研发水平、生产制造和测试能力表示肯定，希望中复连众弘扬工匠精神，专注产品品质。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉）





中非减贫与发展基金黄兆锦主任一行到中复连众参观考察





4 月 15 日，中非减贫与发展基金主任黄兆锦、国科控股有限公司总经理侍启伟到中复连众参观考察。中复连众董事长任桂芳在集团总部与黄兆锦进行了深入的交流。中复连众总经理助理李恋宁全程陪同。

任桂芳介绍了中复连众企业概况和产品结构。她表示，中复连众是中国建材集团“三新”板块的重要组成部分，也是连云港市新材料、新能源的代表企业，经过二十多年的不懈努力，已经发展成为风机叶片、管罐产品、工程总包和碳芯电缆四个板块。主打产品风机叶片年产能超到 5000 套，连续 9 年国内市场占有率第一，在国内建设了 7 个生产基地，在德国建立了研发中心，产品出口 20 多个国家和地区。

中非减贫与发展基金旨在发挥和组织多方力量帮助非洲国家减少贫困、坚定支持非洲国家自主发展和联合自强，主要任务是搭建国际公益平台，联合有关单位在非洲开展扶贫工作，为在非洲投资的中资企业、国际组织、非政府组织等单位服务。

黄兆锦表示，中复连众在复合材料的开发、设计和制造方面取得了良好的业绩，作为央企的下属企业，实力雄厚。国家“一带一路”的战略规划的提出为国内企业走出国门创造了良好的机遇，希望双方未来能加强合作，实现共同发展。

考察期间，黄兆锦一行还来到碳芯电缆生产基地和连云港叶片工厂，参观碳芯电缆生产车间、12 兆瓦叶片试验台和叶片堆场，实地了解项目情况。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉）



文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉

中复连众董事长任桂芳喜获“江苏省优秀企业家”和“十二五·卓越苏商女企业家”两项殊荣



近日，中复连众任桂芳董事长喜获“江苏省优秀企业家”和“十二五·卓越苏商女企业家”两项殊荣。在江苏省政府召开的全省推进供给侧结构性改革工作会议上，任桂芳董事长被授予“江苏省优秀企业家”称号，成为连云港市荣获该称号的三位企业家之一。在“2016 年苏商创新创业发展高峰论坛暨首届苏商金茉莉颁奖典礼”上，被授予“十二五·卓越苏商女企业家”称号。

任桂芳同志领军中复连众二十余载，带领企业实现了从传统的玻璃钢制造业向新能源装备领域的成功升级。中复连众目前是集复合材料产品研究、设计、生产、服务于一体，以风力发电机叶片、管道、贮罐和高压气瓶、高压管道为主打产品，在国内外拥有数家分、子公司的国家重点高新技术企业。公司 2015 年销售收入突破 30 亿元，主打产品兆瓦级风机叶片连续 9 年国内市场占有率第一，是国内首个实现兆瓦级风机叶片批量出口的企业，生产的叶片在国内外 300 多个风场安装运行。

中复连众总经理乔光辉获得“江苏省劳动模范”荣誉称号



4 月 28 日，2016 年江苏省劳动模范和先进工作者表彰大会在南京举行，连云港中复连众复合材料集团有限公司党委书记、总经理乔光辉荣获“江苏省劳动模范”称号。自 1989 年从南京大学毕业后，他就扎根中复连众，二十多年的工作历练，精于创新的学术成果、善于管理的企业绩效和勤于奉献的个人品德，使他从技术员起步，一步一步成长为国家级的优秀科技创新人才。

他注重企业管理，中复连众在国内同行企业中率先实行质量管理、环境安全和职业健康三个体系同步良好运行格局，入选江苏省两化融合示范企业。兆瓦级风力机叶片连续 9 年国内市场占有率位列第一，产品累计出口 16 个国家和地区。

他注重科技创新，先后在全国性学术期刊上发表近 20 篇学术论文，承担国家、省部级科技项目 20 余项，其中国家级项目 10 个，主持或参与的 16 项成果通过省级鉴定；获市级以上科技进步奖 20 多项（其中省部级 9 项）；获专利授权 68 件，其中发明专利 21 件；负责起草国家或行业标准 3 项；组织带领技术团队攻坚克难，国内兆瓦级叶片新品种绝大多数均诞生于中复连众，成功开发了亚洲最长的 6 兆瓦 75 米长叶片。

作为公司党委书记，他带头学习党章党规，学习系列讲话，模范践行共产党员“五带头”的基本要求，不断提高党性修养。入选江苏省高层次创新创业人才培育计划、江苏省产业教授、江苏省科技企业家，3 次入选江苏省 333 高层次人才工程培养对象，荣膺江苏省第四届创新创业人才奖，2014 年荣获首届“中国杰出工程师奖鼓励奖”、2012 年荣获江苏省优秀共产党员。

中复连众信息管理部获得连云港市工人先锋号

近日，从连云港市总工会传来好消息，中复连众信息管理部被评为“市工人先锋号”。自 2010 年成立以来，在负责人杨婷的带领下，信息管理部陆续完成了 ERP、OA、MES、数据灾备和虚拟化桌面等大型信息化项目的实施和推广工作，为企业信息化建设奠定了坚实的基础。2015 年，中复连众被国家工信委确认为“国家第二批两化融合贯标试点企业”。

SAP&ERP 是集项目管理、销售、采购、生产、质量、客服和财务管理、成本控制无缝集成的信息化系统，是企业的核心信息系统。OA 平台将业务审批从纸质审批转变为系统审批，解决了因人员出差等特殊原因不能及时审批的问题，大大提升了管理水平和工作效率。数据灾备项目依托虚拟化技术，整合现有机房服务器组成虚拟化集群，实现了虚拟化应用系统容灾和服务器资源高可用的架构。云桌面、MES 制造执行系统两个项目将 VMware 云桌面和 MDM 移动设备管理系统成功在 MES



信息系统上推广应用，使企业能够利用网络监控视频系统能够监督和查看生产现场操作、检验人员的作业状态和工艺执行情况，提高对人员和质量管控的能力。

信息管理部打造了“网 + 云 + 端”三级工业信息基础设施。在网络建设上，结合 MES 生产制造执行系统的实施需要，把信息化网络光纤部署到每一个车间和必要工位。在企业云建设上，形成了企业云数据中心、云桌面、云网盘、MDM 移动设备管理等企业云服务，构建了良好的办公云生态圈；在终端建设上，为连云港叶片工厂提供了 100 多台检验人员手持平板电脑和几十台工控一体机、实现车间人员通过平板设备实时采集质检结果和协调生产任务，并且依托 MDM 移动设备管理系统对终端设备进行远程管理和平板桌面定制。

中复连众贾效博同志荣获“连云港市五一劳动奖章”称号



近日，从连云港市总工会传来好消息，中复连众质量主管贾效博被授予“市五一劳动奖章”。贾效博自 2009 年进入中复连众以来，一直从事风机叶片产品的质量检验工作，7 年来，他潜心学习，勤奋工作，凭借自己的韧劲，解决了一个又一个质量难题，得到了客户和领导的认可。先后参与了 LZ31-1.25MW，LZ48.38-2.0MW、LZ50.3-3.0MW 等多个新叶型的开发工作，对解决筋板大梁灌注、筋板定位、油漆的涂刷等问题做出了重要贡献，减少了产品缺陷，满足了客户的需求。

他积极参与中复连众组织的质量管理小组活动，组织参与的关于人孔板质量提升、手糊树脂混合及使用项目获得 2015 年 QC 小组活动的优秀成果奖；参与的“油漆色差改进”、“推行同职能岗位轮岗制，实现 1-1+1 > 1”获得成果奖。

今年年初，叶片质量部成立了 PQI 管理组，贾效博主要负责 PQI 的质量管理，工作安排、调度、和协调工作，完成了 PQI 组织架构的筹建。他深入一线，做好新增岗位、岗位调配人员专业知识和操作技能的培训，培训内容包括裁剪、大梁、筋板、铺层、合模等工序操作技巧，共培训新入职员工 50 多名。此项工作对提高现场检验员的质量检验水平、加大产品过程检验力度、提升产品整体质量具有重要的意义。

中复连众与霍尔果斯市经济开发区管委会签订战略合作框架协议



4 月 15 日，在新疆伊犁州在连招商引资暨旅游推介会上，中复连众与霍尔果斯市经济开发区管委会签署战略合作框架协议，同意就霍尔果斯自来水工程项目进行进一步对接，争取达成互利合作。中复连众副总经理王彤兵、中复新水源副总经理张国军出席签约仪式。

霍尔果斯自来水项目计划投资 7000 万元，建设项目包括运营现有日供水能力 15000 立方米的设施，新建 30 公里新增的水源厂、管网、蓄水池，并根据需要建设保证远期规划 20 万人用水需要。

中复连众旗下中复新水源科技有限公司是专门从事工程总包的工程公司，近年来在水务工程建设方面取得了良好的业绩，承建了徐圩自来水厂、污水处理厂以及公共管廊等项目，具有丰富的经验。

框架协议的顺利签订标志着双方在合作上迈出了可喜的一步，为今后共同发展、互惠共赢拉开了一个崭新的序幕。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 张丹）

中复连众参展 2016 年廊坊国际管道大会



4 月 12 日—14 日，2016 年国际管道大会在廊坊国际展览中心举行，来自国内外 27 个国家的 350 余家管道行业企业参会。作为参展企业之一，中复连众携高压管道、低压大口径管道以及玻璃钢井下油管等样品管道亮相。

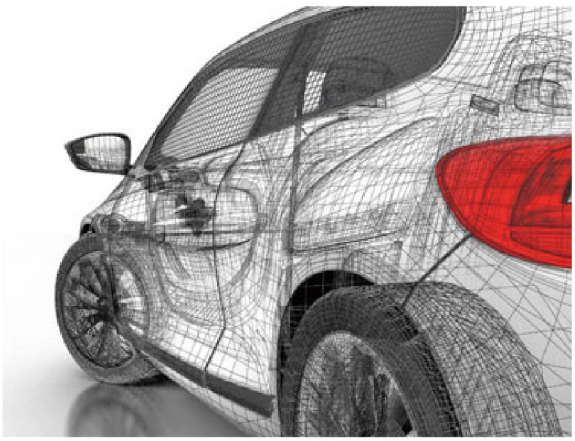
国际管道大会是亚洲最大最专业的管道领域产品展示、交流平台。中复连众充分利用这次参展的机会，深化合作交流，积极与参展同行交流学习，向目标客户推广企业耐腐蚀、重量轻、绿色环保的玻璃钢管道，进一步凸显自身实力，推广管道产品，积极拓宽国内外市场。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 蒲明花）

业内资讯

国内资讯

亨斯迈亮相中国汽车产业峰会创新技术助力汽车轻量化



全球领先的化学品解决方案供应商亨斯迈，在北京参加“奇点临近·汽车产业的‘新’时代”第八届中国汽车产业峰会。亨斯迈亚太区及印度市场总监彭泰瑞表示：“中国汽车市场拥有快速的增长及巨大的潜力，与之带来的是面对日益严苛的排放标准和节能减排的大环境趋势，而亨斯迈独有的创新技术正可助力汽车实现轻量化，为中国绿色环保事业添砖加瓦。”

在保证安全性能的前提下，作为汽车行业的大势所趋，轻量化必须要优化零部件设计并实现快速批量生产。作为近期荣膺JEC2016复合材料创新奖的技术，亨斯迈独有的“一分钟快速固化技术”应运而生。此技术不仅降低复合材料汽车配件的生产周期，实现批量生产，更是有着快速简单的工艺，可在30秒内固化，生产周期仅为1分钟。作为创新的动态流体模压（DFCM）工艺，采用了可快速固化的环氧树脂，直接借助模具提供质量稳定的产品。所生产的部件具有高纤维含量和低空隙率的特点。（来源：慧聪网）

国内首台空间3D打印机研制成功

中科院重庆绿色智能技术研究院4月18日对外宣布，由该院和中科院空间应用工程技术中心共同研制的国内首台空间3D打印机，已经在法国波尔多成功完成抛物线失重飞行试验，能够在微重环境下完成3D打印。

据中科院重庆研究院3D打印技术研究中心主任段宣明介绍，该打印机最大零部件尺寸达200×130mm，是美国国家航空航天局首台空间在轨打印机打印尺寸的2倍以上。今年3月上旬，该打印机在法国波尔多进行了抛物线失重飞行试验。3天共进行了93次打印测试，实现了塑料和复合材料等2种材料及失重、超重、正常重力状态下3类工艺参数，4种模型等微重力打印，成功获取了微重力环境下对3D打印工艺参数影响的实验数据，为我国2020年完成空间站建造及后期运营奠定了基础。（来源：科技日报）

GE在沈阳建中国首个专业风能培训中心

通用电气(GE)公司风能培训中心落成仪式，4月15日下午在辽宁省沈阳市举行，该仪式宣告中国首个专业风能培训中心正式开放运营。据GE方面介绍，近年来，中国已经成为全球风电装机增长速度最快、新增风电装机容量最大的国家，未来，风机维保服务将会成为风电市场的重要组成部分。然而，目前中国风电维保市场仍然处于起步阶段，维修人员的专业性亟待提高，而国内却缺少专业的培训机构。GE风能培训中心的出现无疑填补了这一市场空缺。

GE风能培训中心不仅是GE全球第三家、中国第一家针对风能的专业培训中心。同时，依托沈阳工厂的制造和生产环节，GE风能培训中心也是中国第一家采用全真风机的培训中心，学员们能够第一时间了解一手的风机生产和组装知识，同时在全真风机上进行实际操作演练。除此之外，GE风能培训中心还是首家提供全真高空救援培训的机构，学员们能够在不耽误风场运行的情况下掌握风机高空救援技巧和逃生手段。（来源：中国新闻网）

中国巨石一季度净利预增85%-95%

4月20日晚发布一季度业绩预增公告。经公司财务部门初步测算，公司预计2016年第一季度实现归属于上市公司股东的净利润与上年同期相比将增长85%-95%。去年同期公司归属于上市公司股东的净利润为18571.5235万元。

公告称，全球玻璃纤维市场供求关系持续向好，公司今年一季度产品销量比去年同期有较大增长，产品结构进一步优化。公司加大科技创新力度，不断提高生产效率，生产成本持续下降。同时，通过加快结构调整、强化精细管理等举措，为利润增长奠定良好基础。（来源：中国证券报）

国际资讯

日本材料研究新动向：自我修复、耐用性高、费用低

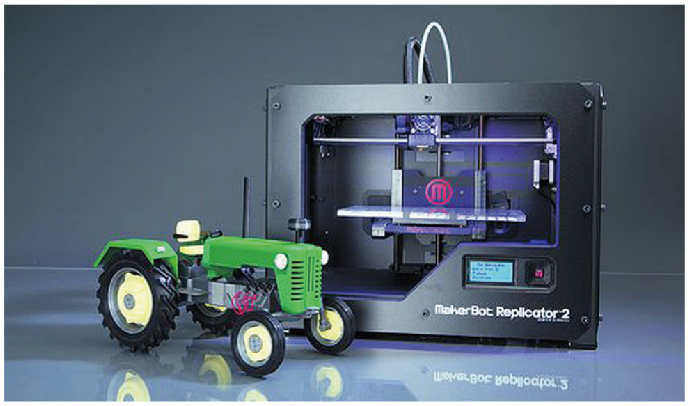
据日媒报道，日本的大学和企业正在研究具备自我修复功能的新型材料，当出现裂痕和瑕疵后，该材料依然能够保持强度。

具体来说，飞机引擎使用的高强度陶瓷、汽车车架使用的碳纤维复合材料 (CFRP) 以及电线等材料将具有自我修复功能。该高性能材料的耐用性得到提高，维护费用将降低，其用途将进一步扩大，有望诞生新的市场。

日媒称，日本在碳纤维复合材料领域拥有压倒性的市场份额，在高性能材料领域占据优势。新材料和金属具备自我修复功能后，将促进高性能材料在高温高压等严苛环境以及修理困难场所的利用，提升国际竞争力。

日本横滨国立大学副教授中尾航团队开发出了 10 分钟自我修复裂痕的飞机引擎用高强度陶瓷。当材料表面出现裂痕后，高温空气将进入并融化陶瓷纤维中的自我修复材料碳化硅，裂痕将被弥合硬化，阻止材料断裂。（来源：中国新闻网）

化工巨头皇家帝斯曼集团推出 3D 打印线材产品



日前，知名化工企业荷兰皇家帝斯曼集团（RoyalDSM）宣布与领先的全球化工、塑料产品经销商 NexeoSolutions 强强联手，将为基于 FDM 技术的 3D 打印机用户带来全新的高价值、高性能的全新 3D 打印线材。

尽管之前对 3D 打印市场已经有所涉足，但是那个时候帝斯曼集团更多地是作为一家原料供应商，为 3D 线材厂家提供塑料原料。而这一次帝斯曼集团将直接面向终端用户提供 3D 打印线材产品。而且此次结盟的两家公司各有所长，具有很强的互补性——帝斯曼在材料技术和应用知识方面具有优势，而 Nexeo 则拥有广泛的全球经销网络和较强的客户关系。（来源：中国机械商务网）

美媒称俄研发第 5 代核潜艇：或大量采用复合材料

外媒称，俄罗斯下一代哈斯基级核动力潜艇项目很可能是为了与北风之神级弹道导弹核潜艇的下一代继承者的通用性达到最大而设计的。

据美国《国家利益》双月刊网站 4 月 14 日报道称，俄罗斯联合造船集团总裁阿列克谢 · 拉赫曼诺夫对塔斯社说：“我们正在热烈讨论第 5 代潜艇项目。正在详细制定各种初始需求和规格说明。它将是一种基于通用性的潜艇，整合了战略和多功能潜艇的要素。”

拉赫曼诺夫对塔斯社说，俄罗斯设计师正努力让各个级别的潜艇之间的通用性达到最大，以便尽可能降低成本。实际上，莫斯科似乎正在学习美国海军的模式，后者尽可能多地利用弗吉尼亚级攻击潜艇的技术来研发新型的替代俄亥俄级的弹道导弹潜艇。

不过，俄罗斯有可能更进一步，简单地把弹道导弹发射部分插入攻击潜艇的设计当中。实际上，世界第一艘战略核潜艇——美国“乔治 · 华盛顿”号（SSBN-598）最初设计成跳鱼级攻击潜艇，然后在建造时添加了新艇体。（来源：参考消息网）

赢创推出更具成本效益的轻量化设计解决方案

德国赢创，世界领先的特殊化学品制造商，日前推出了更具成本效益的轻量化设计新型解决方案。

复合材料，质量轻但韧度强，能够满足多样化的设计需求。复合材料现已成为现代化生产中必不可少的材料，例如轻型汽车或高性能风力发电厂，但工业化规模的生产目前仍受制于复杂且昂贵的加工工序。赢创设立了一个跨专业团队，在它的复合材料项目屋探索研发复合材料新型解决方案，历时三年，最终成功推出可供自动化生产且又经济的新材料、新工序。各行业潜在客户已开始进行相关的可行性测试。

2015 年，全球复合材料市场价值将近 740 亿欧元。专家预测未来几年，受航空、风能、运动休闲以及石油和天然气开采等行业的推动，复合材料年均增长率将达到 6%。（来源：PUWORLD）

中复连众召开 2016 年劳模先进人物、青年职工代表座谈会



4 月 28 日，中复连众工会邀请公司 24 名劳模先进代表、青年职工代表欢聚一堂，畅谈工作体会，共庆“五一”劳动节。中复连众党委书记、总经理乔光辉出席会议并讲话。

2016 年市五一劳动奖章获得者、叶片质量部质量主管贾效博、2016 年市工人先锋号获得单位、信息管理部副经理杨婷等结合各自的岗位和经历畅谈了体会和建议，青年职工代表穆晓峰、高加强等汇报了个人的成长经历和感言。乔光辉总经理代表公司党委和全体职工，向与会的各位劳模先进并通过他们向公司所有的劳模先进致以崇高的敬意和良好的祝愿，向公司全体职工致以节日的问候。

乔光辉总经理通报了公司 2016 年一季度的生产经营情况。他强调，面临宏观经济下行和风电行业需求下降严峻形势，中复连众有信心、有优势：一个是职工队伍的优势，劳模先进、青年职工是企业的宝贵财富，中复连众职工的素质和敬业度比较高；二是产品的优势，中复连众的产品是多元的，特别体现在管罐类产品上，有环氧管道、聚酯管道、大型储罐、烟囱烟道、食品酿造罐、双壁罐等十几个产品，叶片有九大系列六十多个品种；三是央企的优势，中复连众是中国建材集团的下属公司，有很多资源，国家部委和地方政府对项目都非常支持。

对于如何全面完成 2016 年生产经营目标，乔光辉总经理强调，要认真落实中国建材集团五项经营原则，按照年初制定的工作计划，做好五个方面的工作——做强主业、技术创新、降低成本、精益管理、党建工作。他希望劳模先进带头弘扬工匠精神，要用心做事、不要浮躁，要提高技能、精雕细琢，提高产品质量，提高企业竞争力。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 仲文玉）

中复连众义工团在行动：美化环境，从点滴做起

为纪念第 47 个世界地球日，4 月 22 日，中复连众义工团组织 30 多名青年员工开展义务劳动，捡拾厂区内垃圾，为美化环境出一份力。

活动开始后，大家重点清理宋跳和大浦两个厂区绿化带里的垃圾，草坪上的用手捡，灌木丛中的用树枝钩，都成了“弯腰一族”。经过半个小时的劳动，共拾捡饮料瓶、纸巾、食品袋等垃圾 25 袋。中复连众义工团是由公司团委发起的，通过定期组织义务活动，为传递爱心、传播文明、建立和谐企业尽一份微薄之力。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 张丹）



舞出青春 闪出活力——中复连众团委组织 “快闪”活动

“大王叫我来巡山，我把人间转一转……”伴着欢快的音乐，踏着巡山的步伐，4 月 12 日，中复连众 9 位青年员工在宋跳厂区的食堂进行了一场小型的舞蹈“快闪”活动。

午餐时间，同事们正在食堂用餐，一切像往常一样。突然，《大王叫我来巡山》的音乐声响起，随着音乐一起出现的还有参加“快闪”活动的员工，大家纷纷化身巡山的小妖精，跟着音乐的节拍舞动起来，动作呆萌有趣，为用餐的同事们献上了一段充满童真的舞蹈。在场的同事有的拿出手机拍照发朋友圈、有的鼓掌叫好，看得是意犹未尽。此次“快闪”活动由中复连众团委组织，旨在展示青年员工的活力与朝气，营造活跃氛围，为平日忙于工作的同事们带去一份惊喜，同时为“五四”青年节活动预热。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 张丹）



中复连众“庆五一、迎五四”文体活动圆满结束



4 月 29 日，中复连众“庆五一、迎五四”羽毛球团体赛、三人制篮球赛分别在公司乒羽馆和篮球场激情开赛。本次活动得到了广大员工的积极响应，大家踊跃报名参赛，共有 12 支队伍、50 名参赛选手。经过激烈的球技比拼，马殿春、滕绍峰、仲文玉获得羽毛球团体赛冠军，孟庆亮、严士祥、吉雷、宋凡摘得三人制篮球赛第一名的桂冠。

羽毛球团体赛分设男单、女单和男双三个项目，比赛开始，各组纷纷拿出看家本领，一决高低，不管是球场新手还是老手都向对手展示自己的实力，有的球逢对手，实力不相上下，拦网，吊球，扣杀，打得快狠准，比赛紧张激烈；有的实力悬殊，但选手们发扬顽强拼搏的精神，坚持将比赛进行到底。经过淘汰赛和循环赛的层层角逐，最终马殿春、滕绍峰、仲文玉三人总成绩排名第一，获得羽毛球团体赛冠军。

三人制篮球赛有 6 支球队，通过抽签两两对决，首先淘汰 3 支球队，剩下的 3 支球队通过循环赛争夺前三甲的排名。除了有球场老将，今年还有不少新面孔加入，帅气利落的急停跳投，准确无误的三分球，潇洒的抢篮板，参赛球员为大家带来了一场激烈、精彩的比赛。在进入循环赛之后，比赛更加激烈，来自连云港叶片工厂的孟庆亮、严士祥、吉雷、宋凡四位球员实力更胜一筹，队员间通力协作，防御、进攻配合默契，在攻防转换中寻找得分的机会，一鼓作气独占鳌头，摘得三人制篮球赛第一名。

本次羽毛球赛、三人制篮球赛的成功举办，不仅带动了公司新一轮健身运动的风潮，又进一步展现了广大员工朝气蓬勃的精神面貌和攻坚克难的意志品格，营造了中复连众团结友爱、积极向上的文化氛围。

（连云港中复连众复合材料集团有限公司 张丹）

我看精益管理



中复连众启动精益 6S 管理项目已经快两个月了，本期，我们邀请了 7 位基层员工，请他们谈谈对精益 6S 管理的认识，以及对工作有哪些帮助与提高。

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 张丹



叶片质量管理组 李琼

在推行精益 6S 管理之前，我们办公室就在执行有关 5S 的内容，现在结合精益管理的要求，在做进一步的完善和提高，已经做到办公桌面干净整洁无杂物，体系、计量文件分类存放，绿植、打扫工具定点摆放。现在变化最大的一点就是，同事们的整体意识有了很大的提高，定位标识、标签让小小的办公室看上去宽敞明亮，物品一目了然。



叶片质量部 熊悦

以前同事们从车间回到办公室，粘在鞋子上的树脂直接黏在了地板上，由于没有做到及时清理，整个办公室的地板看上去黑黑的，工作服、工具多数都是随手放在办公桌上。自从开展精益 6S 管理以来，我们办公室在布局上进行了调整，定期进行整理，清理掉不需要的物品，使整个空间在视觉上变得更加宽敞；所有文件分类别入柜，工作服、工具、劳保等放到指定的存放地点。看着整洁明亮的办公室，整个人心情都很舒畅。



经警队 王庆军

作为厂区的第一门面，给人留下好的第一印象很重要。根据精益工作要求，经警队值班室的墙面重新进行了粉刷，清理过旧的标识、标牌等不必要的物品。以前包裹都是堆积在值班室的一角，看上去比较杂乱，现在将包裹进行分类摆放，并及时通知当事人领走，节省了空间。物品定位、清理不必要物品，整个值班室看上去窗明几净，让人心情舒畅。





叶片生产部 侯永昌

6S 体现了“规范化”，带来的不仅仅是创新，更多的是变化。推行 6S，使公司各部门对各种物品都要摆放整齐，地面干净，标识清楚明朗，现场一目了然，卫生不留死角，从而激发员工高昂的士气和责任感，对员工来说无疑又会增强他们的自豪感，荣誉感以及随之而来的对企业的忠诚度，塑造企业良好形象，形成一种优良的企业文化。其次 6S 带来的更是员工内在素养的升华。企业的发展关健在人，员工的素质，决定着企业可持续性发展的能力。从语言礼貌，举止文明，着装整洁，到工作主动、积极热情，是全员内在素质的深化和升华。更重要的是，个人良好的习惯会使我们终身受益，员工们良好素养也会促进企业的健康发展。



叶片四分厂 董文韬

精益管理工作开展以来，员工们从开始的观望到现在的主动参与，抵触心理已经消退，开始每天制定计划，寻求方法提高工作效率、改善车间环境，取得了一定的成效。19# 线是叶片四分厂的主参观车间以及样板区，车间员工整体素质有了提升，大家利用闲暇时间打扫车间卫生、整理不必要的物品，材料、工具也不再是走哪放哪，这在提高员工思想认识的同时，对生产流程优化起到了很好的推动作用。



预浸房 孙雷

目视化管理，让信息传递更加快捷，员工一眼就能辨识哪个位置是放置物料，哪个位置是放置设备，哪些地方存在不足需要改进，哪些地方存在浪费需要注意。预浸房地面上现在划上了黄色的线，对现场进行优化改进，人员、物料、设备清晰明了。将树脂混合机的出料口从侧面移到正面、树脂机上料管分类整理、隔膜泵架子由原来的整个分成两个……这些细微之处的改进，都大大提高了工作效率。





检测中心 李忠祥

除了工作场所的环境得到了改善之外，我们对叶片试验工具的摆放做了一定的调整与改进。以前，手拉葫芦都是放在箱子里，每次试验要用到的时候都要全部抬出来翻找，费时又费力，现在，在试验台旁焊了挂钩，手拉葫芦统一挂在挂钩上，需要用的时候可以直接取，大大节省了时间；定制专门的物架，螺栓按照长度分类放置在架子上，做好数字标示，大大减少了因为丈量螺栓长度而耽误时间。



赢在执行

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 王秋

光阴似箭，日月如梭，转眼间在中复连众迈入了第五个春秋，回头看看走过的路，平稳中多了一份稳重，交往中多了一份感恩，付出中多了一份收获，生活中多了一份美丽，一路走来一路风景，见证着中复连众的快速发展，收获着宝贵的过程财富。

走进连众，赢在执行

没走进连众之前，曾在其他公司上班，甚是在背井离乡的他乡工作，生活的艰辛、工作的劳累，使的整个人的情绪陷入低谷，生活中笼罩着一层阴霾，人生也失去了方向，于是趁着春节长假离开原来的工作单位，好好地休息一段时间。春节过后，一个偶然的机会让我走进了连众这个大家庭。

初识连众，茫然中带着迷惑，对连众没有什么了解，甚至不清楚是做什么产品，只是从侧面了解到公司规模之大，员工之多，产品之最。于是，在参加员工的体检合格之后，走进连众参加新员工的入职培训，这是我第二次走进连众的大门。留给我印象最深的就是第一次走进连众的大门参加应聘的面试，当时面试我的是人力资源部杨经理，是他那和蔼可亲的笑容和谈吐风雅的语言给我留下了深刻的印象。至今没有忘记杨经理的一句话“抬头看人，低头做事”，虽说简单的八个字，意义深远，伴着我生活在连众的每一天。

在连众工作的日子里是快乐的，感觉上忙忙碌碌，心底里流淌着甘甜，温馨宜人。执行着公司的各项制度，努力地工作，只要你付出了努力，就会看到自己美丽的闪光点，做一名优秀的员工。

随着时间的流逝，工作于连众的每一天在心底慢慢地沉淀，公司给予员工生活上的关心,给予心态上的鼓励,赢在“众心矢志,争创一流”的企业理念。

做“安德鲁 - 罗文式”员工

连众是一个大家庭，我们的公司要持续健康的发展，就必须拥有更多的“安德鲁 - 罗文式”员工，安德鲁 -



罗文是《致加西亚的信》一书中的主人公，这本书对公司本身而言，无疑是教育员工爱岗敬业、忠诚勤奋的最好教材，它所倡导的是员工对岗位、公司的忠诚，是对制度、规则、任务的遵守和执行。

我们的公司要持续发展，必须拥有更多的“安德鲁 - 罗文式”员工。一个想有所作为、实现个人价值的员工，应该充分发挥自己的主观能动性，不被困难所吓倒，满怀信心去完成所承担的任务和职责。“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而是更需要一种敬业精神”。“安德鲁 - 罗文式”的敬业精神应该作为我们每个人的标准：工作中脚踏实地，不计得失，全心全意，积极行动，高效率地完成任务；面对困难和挫折，不逃避，不推脱，迎难而上，坚韧不拔，实现我们公司“创新驱动型、质量效益型、创造服务型、社会责任型”四型企业。

如果我们公司能够培养更多的把信送给加西亚的人，拥有更多的“安德鲁 - 罗文式”员工，那么我们的公司将能够更加兴旺发达，蒸蒸日上，真正做到“高端化、智能化、绿色化、服务化”。我们的工作不仅仅要有执行的意识，更需要有一种敬业精神，我们的员工需要立足于本职工作，一切以公司的利益为重，全心全意、安全高效地去完成工作，保持公司和谐、健康、持续地发展。

启航 2016，开展 6S 运动

社会在进步，公司在发展，连众首只风机叶片下线十周年之际，公司又进行了一项 6S 运动，无疑是公司在不断地追求效率、追求品质、追求卓越。虽然 6S 仅仅是十二个字，就在这十二个字里，彰显着紧凑的工作步骤、严谨的工作态度。

6S---- 整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。整理是 6S 的第一步，整顿是提升效率的基础，清扫是美化现场，清洁是维持以上 3S 的成果，素养是养成习惯，营造团队精神，安全便是遵守规范、防患未然。

公司在今年推出的 6S 管理无疑对公司的发展还是员工的成长都是非常好的，我们可以通过 6S 管理努力探索新的工作方法，使得工作变得轻松、井然有序，产量提高、效能提升。简单地来讲，6S 就是管理工具的合理利用，改善着我们需要改善的地方，看清楚自己的态度和行为。把一项工作做好，需要有毅力、决心和团队的合作精神，大家心往一处想，劲往一处使，就能建立起团队精神，进而形成良好的工作氛围。

公司 6S 管理的推行，已经卓有成效，外到草丛树下，内到车间办公区域，目视已经大有改观，消除坏习惯，养成良好的习惯，一旦习惯化后，一切就变得那么自然，进而我们将执行标准化作业。

正确定位，继续努力

作为中复连众大家庭的一名员工，感觉很自豪，从进入公司到现在，有一个良好的定位自己的标准，感恩于每一位同事的帮助。我们珍惜已经走过的路，不必在意得到的多少和失去的多少，摆正好自己的心态，对每一个人来说都是最重要的。特别是我们的一线员工，良好的心态是助你前进的动力，不要因为公司的酸甜苦辣而改变你的方向，严格执行公司的规章制度和决策，一线员工是公司最值得尊敬的人。

作为个人而言，仅仅是连众的一名员工，但正是许多员工默默地工作在自己的岗位上，公司才不断的发展壮大。我想，在以后的日子里，我更应该努力地工作，不断地进步，进一步提升自己，继续为公司的发展做出自己的努力。

叶片质量部团队激励课程培训有感



文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 张冬苓

俗话说：“一花开放不是春，众花开放春满园”。对一个团队来说，整体提升才能达到最好的工作效果。为打造学习型、专业化的团队，自 2015 年开始，叶片质量部负责人李刚就利用周六的上班时间，为质量系统人员开展包括 APQP（产品质量先期策划与控制计划）、FMEA（失效模式和影响分析）、故障树、过程审核等培训，为提升检验水平、提升产品质量提供了良好的基础。今年 4 月 23 日，李刚经理又组织开展团队激励课程培训，为团队成员鼓气加油、点燃激情、增加自信。此次培训，依旧采用 PP 与视频相结合的方式，辅以南极大冒险中狼性团队为例，重点讲述三个方面的内容：

一、亮剑精神。即古代剑客们在与对手狭路相逢时，无论对手有多么的强大，就算对手是天下第一的剑客，明知不敌，也要亮出自己的宝剑。即使是倒在对手的剑下，也虽败犹荣。“亮剑”精神体现了一种勇气，一种魄力。当知道对立者不是自己的对手的时候，为出剑；当知道自己不是对立者的对手的时候，为亮剑。一起经历过风雨洗礼、跌宕起伏、浴血奋战、荣辱与共、艰难困境，依然迎难而上，创造奇迹，那才叫团队！我们一定要把亮剑精神作为企业的质量文化，做质量管理，就要拿出亮剑精神，敢于面对困难，积极解决问题。

二、职业生涯。人人都是有依赖性的，人们会把责任一层一层往上推，这种“孩子哭抱给娘”的不负责任的做法，势必导致团队执行力的下降。那么，我们就应该鼓励和提倡自主思考力和团队协作精神。一定要带着答案提问题，自己的问题自己解决，自己的事情自己办，自己的路自己走。要积极参与团队管理，树立正确的价值观和主人翁意识，以提高大家的自主思考力和独立作战的能力。在工作中错误是难免的，但是，尽量减少错误是可能的。作为我们质量团队怎么走正确的路，做正确的事是至关重要的。每个员工都是一块“好钢”，“好钢都要用在刀刃上”，我们一定要充满激情和正能量去改变自己、充实自己、提升自己，以使我们能更快、更稳地实现自己的理想。

三、如何做好本职工作？GMP 实施指南里有这么二段话，值得我们思考借鉴。一是：团队每个成员都应该理解自己的角色和责任，并一同分享知识和经验。二是，管理监督并不是对人员资格和资历的不信任，而是尽可能帮助有资格有资历的人正确履行职责，是一种可执行性操作的完善。我们的目标是为客户提供优质产品，质量 OK= 一切 OK，质量 NG= 一切 KO。团队是解决问题的根本出路，因此就要打造一个有力的团队。同时，我们应该把复杂问题简单化，把简单问题数量化，把数量问题程序化，把程序问题体系化。接下来的工作中要以科学的作战方式，集中优势兵力，首先解决常规质量缺陷，再逐步解决个例难题。

任何一个优秀的团队都是学习型团队，也只有学习型的团队才能不断积累持续发展的动力。此次学习无疑为质量团队人员打了一剂强心针，团队人员能够在思想上认识到“质量”二字的深刻内涵，作为质量人应有的的担当意识、责任意识。和传统的昨天告别，向规范的未来迈进，重新点燃工作激情，多了自信，充满正能量的质量团队，在接下来的工作中，一定能够以饱满的热情更加深入的、灵活的、创新性开展质量管理工作，面对艰难困境，依然迎难而上，一起浴血奋战、荣辱与共，共同携手打造精品品质，获得客户满意，为公司的蓬勃发展贡献青春！

琴殇 -- 致杰奎琳●杜普蕾

文 | 中国复合材料集团有限公司　苏文娟

当你的琴声惊醒沉睡的耳朵，
你还来不及长大，几乎是个少女。
那些悲烈的魂已迫不及待，
向你靠拢，为他们苦涩的忧伤。

你在倾听里建造了一座圣殿，
让自己鸣响，只有在演奏时，
你才会全然涌现自己。

倾慕者截取一段埃尔加的协奏曲，
为你锻造一枚戒指。
锁住你的时光，哀而不伤地，
佑你一世安稳，远离悲愁。

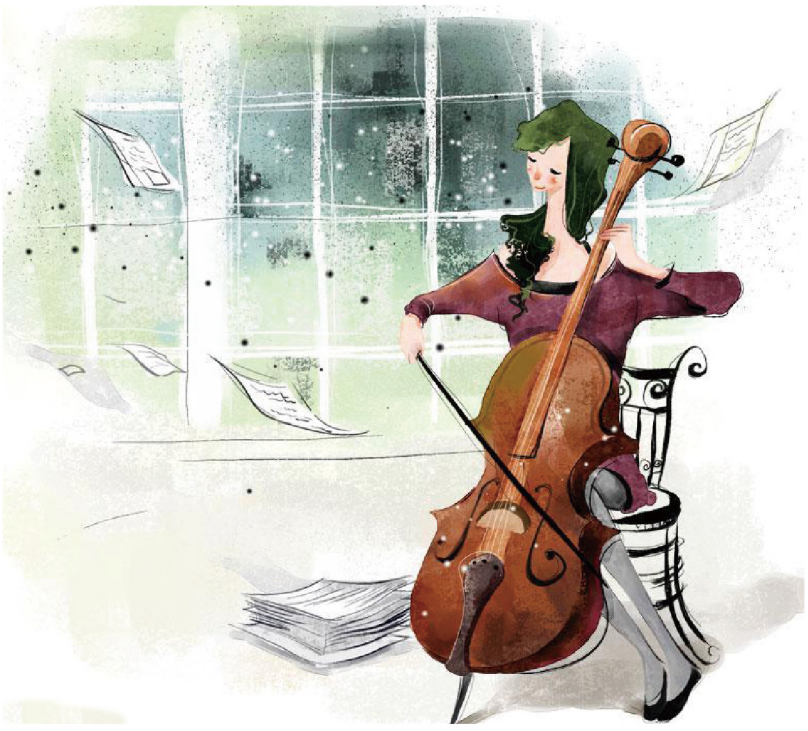
疾病还是临近了，血为阴影笼罩，
幽暗地流淌，预示你仓促的成熟又凋落。
殇若是生命的不可承受，
那就化身为琴吧。

风的呼啸，海的哭泣，
烟花的璀璨，落蝶的寂寞，
都前来你的弦上寻找生命的表达。

你超越了尘世，与诸神为伍，
脸上的微笑闪耀成永恒的光辉。
琴声长成了忧郁田里的泪之树，
泪花晶莹处，又是谁年年岁岁的守望？

杰奎琳·杜普雷（1945-1987），英籍大提琴家。

五岁即展现过人禀赋。十六岁开始职业生涯，才华与年龄的落差倾倒众生；1973 年，被确诊罹患多发性硬化症，遂作别舞台，卒于盛年。鲜花与不幸是同时降临到这个原本普通的家庭的。这个为音乐而生的人，非但走不出自身人格的阴霾，还因此而侵害到至亲：对母亲从倚赖到敌视。她用的最久的一把琴叫大卫朵夫（Davidoff），它就是现在马友友用的那把，知道马友友也拉过《埃尔加 e 小调协奏曲》。她的故事在 1998 年改编为电影《无情荒地有琴天》。



骑行，最美的时光在路上



文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 史罗冉

在电影《破风》中，车手们奋力踩下脚踏，一次又一次沿着公路盘旋而上，发卡弯一个又一个被绕过，紧盯着对手又或者不断瞄向码表上的功率读数，任凭旗帜漫天飞舞，观赛车迷在两旁呐喊咆哮，都丝毫不被影响。在屏幕的另一端，透过航拍全景，每一次进攻拉扯都会让人们激动万分。观赏完整部片后整个人都热血沸腾，恨不得马上骑车出去体验一场“速度与激情”。

恰逢清明假期，我便约了两三骑行好友骑车去赣榆游玩。

清晨，我们一行人在凌州广场的十字路口集合，汇合后稍作休整，便根据原先制定的骑行方案，“踏”上了往海头镇的路。大家都满怀着期待，一路上有说有笑，甚是惬意。此时，天边已渐显明亮，阳光似一抹很薄很薄的轻纱，悠悠荡荡地，似云似雾般浮漫于天空。远处山脉的轮廓也逐渐明朗，山的那一边，太阳正似欲放的花蕾。宁静的路上偶尔有一两辆车驶过，车轮和地面的摩擦声都清晰可听。路边的绿化带中各种不知名的野花在争相斗艳，空气中混合着淡淡的清香，沁人心脾。有那么一瞬间，整个人都放空了，我感觉这片宽阔的天地仿佛就是为我而特意准备的，我好像也不同于平常的自己，到了另一个自由的空间中，体会着这酣畅淋漓的快感。而这些也正是使用其他的“舒适”的交通工具所无法体验的。

11：30 到达海头镇，我们去了当地人给推荐的一家饭馆儿，品尝了下海鲜，此间，大家无所顾忌地畅谈，很是愉悦。酒足饭饱后，稍稍休息，便返程了。在漫漫路途中，由于连续赶路，大家都已马力不足，路上交流也很少，每个人都专注地踩着踏板。不知骑了多久，就到了长达 2.34 公里的临洪河特大桥，它犹如一条长不见尾巨龙横亘于眼前。这时，日光渐暗，还伴随着逆风的阻挠，体力有些跟不上的我，看着这最后一座大桥，心里有些许发怵，它就像一道坎，阻挡着回家的路，可是，想到只要征服这座桥，就胜利在望了。我便咬紧牙关，尽量让自己忽略腿部的酸涩，竭力地踩着踏板。下桥时，换挡加快踏频，做最后的冲刺，入耳的风不断刺激着耳膜。我感觉我不仅是身体在飞驰，甚至连心都在翱翔。其实面对挑战，只要坚持、努力，一切皆能征服。

之后在大浦路上遇到几位来自菏泽的车友，他们也是假期骑行，路过连云港，同是车友，大家很快聊成了一片，他们向我们讲述这一路的趣闻，我向他们介绍连云港这儿的一些风土人情以及一些地标性建筑，比如工业会展中心、苏宁广场等。路过苏宁广场时，他们还惊叹于那里的繁华热闹。路上几位车友连连称赞连云港这个城市不仅道路宽阔整洁，绿化到位，而且人也热情好客，整个城市都让人感到很舒适。一路聊来，我发现之前从来都没觉得，这个我熟悉的不能再熟悉的城市，原来是如此的令人心怡。送完车友，我们便各自回家了。此刻天边还有些儿残阳，映射在身上，犹如穿上了一件金色的战衣，凯旋而归，脑中不断浮现着今天的骑行之旅给我带来的新体验 .....

现如今，人们工作时是面对着冰冷的水泥墙壁和办公桌，下班回家就埋头摆弄各种电子产品，这种周而复始死水般的生活，只会令人意志消沉，而骑行就是改变这一切最好的途径。只要能踏出第一步，你就能感受到车轮就像是一部时光机器，脚踩踏板前行的过程中，你生活的步调也会随之悄然改变。有些人无法理解，我们为何选择骑行，明明可以有其他更舒适的选择，何必自讨苦吃，其实不然，如若你亲身体验，就会发现骑行并非是一场苦旅，每一次骑行都是人生的一场狂欢。骑行是一种生活的方式，是一种信仰与追求。我喜欢感受途中的每一分钟，用心感受周围的一草一木，感受河流中的每一滴水，在这一刻我们的心就像蒲公英的种子一样“踏”着风，感受着整个世界，亲验出不同的人生感悟。





行走在云端——牛背山

文 | 中国复合材料集团有限公司 欧阳新峰

从成都去牛背山的一路，车子在 318 国道上盘旋颠簸，青山一山比一山高，没有蓝天没有太阳，山脚下一片片金黄的油菜花却格外醒目。出了二郎山隧道高原的特征越发明显，白云涌动遮挡住了高不可测的山顶。由于前方道路塌方抢修影响交通，车子到山下落脚地鱼进沟村已经是晚上 11 点多，原本 8 个小时的车程耗了近 10 个小时。

八点半出发的时候村头大爷说大概 7 个多小时就能爬上牛背山。大路已经封起来进行景区开发，一路从山路进山，很长一段小路都是在绝壁上开凿的石路，一侧随时飞石溅落，一侧断壁悬崖，万分小心地快速通过。从蒲麦地开始进入正式的爬山上升阶段，大路都是盘旋的，驴友开辟出的小路直接从下往上，一路都是在山林里钻，各个路口都有丝带或者路标作指示。也遇见很多次爬牛背山的驴友，对各种小路了如指掌，





对望贡嘎雪山

更有骑行上山的驴友，大路因为封山开发，这种山路只能扛着上去。一般都会在街心花园休息处盘整，吃点午饭，到达街心花园已经是下午 1 点，海拔大概 3000 米，已经过去了 4 个半小时，行程刚走约一半，越往后体力越差行走会越慢，这个时候开始怀疑村头大爷的话了，也不由得担心天黑前能否上山。

到达最后一个休息处云海人家的时候下午 3 点，在云海人家已经能看到牛背山山顶，甚至能看到山顶搭的各种蒙古包或者军营帐篷。这里海拔大概 3300 米，驿站老板说大路走上去大概需要 4-5 个小时，小路可减少一半时间，但是小路非常陡峭，为了看日落我们稍事休息继续赶路，也只能选择爬行小路上山，一路积雪融化行程的泥泞让爬山更加缓慢，甚至为了抄近路爬过一段峭壁。

17 点 30 分到达 3660 米山顶标示的时候已经筋疲力尽，整个登山徒步持续了 9 个多小时。席地而坐，环顾四周，云在脚下，此时此刻如梦如幻，有种腾云驾雾的错觉，行走在云端。牛背山 360 度的观景平台独天地厚，对望贡嘎雪山，那么地遥不可及，神圣地矗立在那里接受着朝拜的目光。尽管一团云正好在日落时出现在贡嘎雪山的上方包围住了太阳，但是那种光线从云中透射出来，云瀑在涌动的壮观顿时让你觉得双手的手臂在无限延长，那一刻只想拥抱，想呐喊。自然给予我们的鬼斧神工，让我敬畏和感恩。

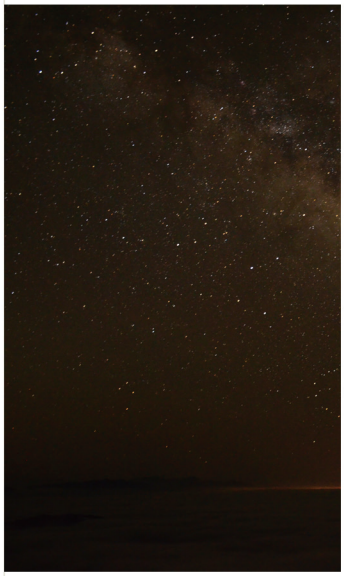
吃完晚饭觉得有点发烧，开始以为是着凉感冒了，一会脑壳头痛欲裂，还好客栈老板经验丰富，说是高原反应的症状。吃下一包头痛粉，看着夜晚十点的星空，被升腾的云雾笼罩，只能看到忽明忽暗的月亮。十一点多的时候头疼减缓才入睡，凌晨三点时候被小伙伴叫醒，依稀听见帐篷外人声吵杂，很多人在看星空。缓解了下困意，穿着客栈的军大衣走出帐篷，抬头的那一刻，除了震惊还是震惊，璀璨的星空，无数双无眠的眼睛一样遥望着，驱赶着高原山顶的寒冷，它的绚丽与灿烂就是那火一般的热情。一直到凌晨六点，我就和小伙伴裹着军大衣在山顶研究如何拍摄星空，手脚已经冻僵。借用小伙伴的三脚架和快门线，尽管拍出



清晨



云瀑



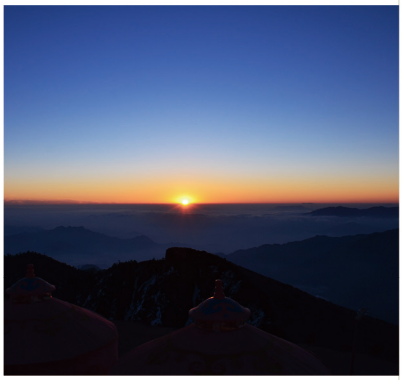
星空



小分队



田海子山



日出

来的星空还是有些虚，但是那是一次难忘的尝试，其实更是一是难忘的与星空为伴的经历。

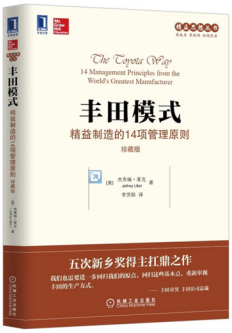
回到帐篷暖暖手和脚就出来等待日出。在高山的云海里冉冉升起的太阳，从云海里光荣而伟大地升起，让生命化为晨曦中的第一道光芒，柔和而生动。对侧的雪山山脉在退去了云瀑后露出了真面目，在朝阳金黄的光辉照耀下，山顶的白雪泛着红光，壮美而热烈，令人叹为观止。日出持续的时间很短，太阳完全升起的时候，金顶雪山的奇观也就随之消失，虽然短暂，但是却在记忆里永恒。

清晨的云还在半山腰，雪山露出了更多的容颜，看得真真切切，山谷、峰峦、云海、雪山、朝阳都在这一刻泛发着强烈的生命力，那是自然的赞歌，更是生命的礼赞。旅行的意义不单单是为了诗歌与远方，更多的是在这个过程中感知世界的宽广与神奇，用这份自然胸怀与一路行走获得的勇气来于自己内心的一种声音对话，不管是内心的坚持也好，还是一份信仰也好，我相信在每个人内心深处，总住着另一个自己。

很幸运的是这一次爬牛背山，看到了牛背山的六大奇观：云海，云瀑，夕阳，日出，日照金山，远望贡嘎。心怀感恩，感恩自然的恩赐，也感恩一路遇见的驴友。我很佩服那些多次登牛背山的驴友，甚至这次是为了要完成骑行上山的心愿，在他们心中，每一次出发就是对自己内心深处的一个交代，抑或是对自己的一次挑战，对于我更多的是一种生动的激励。

行走在云端，脚步不停，行走不止，在路上。

悦读



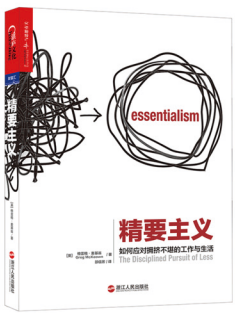
《丰田模式：精益制造的 14 项管理原则》

[美] 杰弗瑞·莱克 著

五次新乡奖得主扛鼎之作。

当今全球的商界人士都希望实施丰田激进的管理制度，以加速业务流程、减少浪费、改进质量。但是，在各种精益管理工具、管理技巧的表象之下，丰田成功的真正根基又是什么？

《丰田模式》诠释了丰田所采用的 14 项精益管理原则，正是它们驱动丰田形成了专注于质量和效率的企业文化。本书还会使你获得能够应用到所有组织、各种业务流程的极富价值的洞见。你还会了解到如何将长远的企业哲学、流程管理、人员管理以及问题解决之道恰到好处地结合起来，借此帮助你的组织转型成为精益的学习型企业。



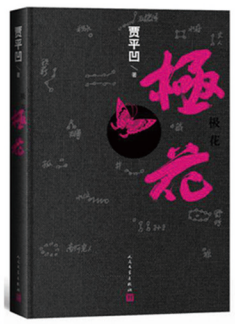
《精要主义：更少，但更好 》

[英] 格雷戈·麦吉沃恩（Greg McKeown） 著，邵信芳 译

若想要最大限度成就真正重要之事，切忌贪多求全，事事应允。如果答案不是一个确定的 Yes，就是一个肯定的 No。只有摒弃琐碎而无足轻重的生活，才能过真正重要而有意义的人生。

精要主义主张只做该做的事情。它向“我可以拥有一切”和“我可以做好一切”的主流论断发起攻击，倡导“在合适的时机，以恰当的方式，追求合适的事情”。它旨在让人们重新掌控自己的选择权，自主决定如何支配宝贵的时间和精力——而不再是许可他人替我们作出选择。

本书介绍了精要主义者的思维模式，并将这种模式转化为一种系统化的程序，助你拜托无意义的多数，专注有意义的少数，成就有意义、有目的的人生。对于那些想要重新掌控自己的健康、幸福与快乐的人来说，这是一本必读之作。



《极花》

贾平凹 著

《极花》是贾平凹的新著长篇小说，写了一个被拐卖女孩的遭遇。作品不仅保持了作家的既有水准，而且在写法上有所创新，小说从女孩被拐卖到偏远山区的男性家庭开始，用全息体验的方式叙述女孩的遭遇，展示了她所看到的外部世界和经历的内心煎熬。这部作品从拐卖人口入手，真正关注的是当下中国最为现实的贫困农村男性的婚姻问题，具有很强的现实冲击力。是贾平凹创作中又一特色鲜明的作品。



天坛祈年殿

摄／王继明（中国复合材料集团有限公司）