

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中国建材

中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2014年第07期 总第128期



《正阳桥》



摄/王维明 (中国复合材料集团有限公司)

目录

CONTENTS

重要新闻 | HIGHLIGHTS

01 中国建材集团成为国资委国企改革双试点

公司动态 | COMPANY EVENTS

- 03 中复连众荣获海外客户优秀供应商奖
- 03 中复碳芯顺利通过江苏省高新技术企业认定
- 04 中复连众首期玻璃钢制品工技师职业技能鉴定工作圆满结束
- 04 中复碳芯顺利通过环境及职业健康安全管理体系认证

专栏 | COLUMN

- 05 中复丽宝第召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会
- 06 中国复材所属中复连众、中复神鹰、中复西港分别召开教育实践活动领导班子专题民主生活会
- 07 对照检查要触及灵魂
- 08 以专题民主生活会为新起点持之以恒正作风
- 09 党的群众路线教育实践活动学习心得
- 10 党的群众路线教育实践活动思想认识

夏日

(唐) 韦应物

已谓心苦伤，如何日方永。
无人不昼寝，独坐山中静。
悟澹将遣虑，学空庶遗境。
积俗易为侵，愁来复难整。



行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 11 业内资讯
- 13 海上风电将“直挂云帆济沧海”

来自一线 | FROM THE FRONT LINES

- 15 后备干部管理培训心得(二)
- 17 高温下 他们坚守在一线
- 19 我的岗位我负责 我在岗位你放心
- 20 蚂蚁和蝴蝶

乐活人生 | LOHAS

- 21 心 属于这里
- 23 在中国复材的似水流年
- 25 Win9泄密谢天谢地开始菜单回来了
- 26 好书推荐
- 27 设计的价值



中复集团报

2014年第07期 总第128期
内部资料 免费交流

主办单位:中国复合材料集团有限公司
地址:北京市海淀区复兴路17号国海广场B座12层
发行:中复连众复合材料集团有限公司
地址:连云港市海连东路195号

编辑:张刚翼 仲文玉 张丹

电话:010-68138899
0518-85150331
传真:010-68138866
0518-85150329

网址:www.ccg.com.cn
www.lzfrp.com
邮箱:ccgcnews@ccgc.com.cn
newspaper@lzfrp.com

中国建材集团 成为国资委国企改革双试点

全力推进试点工作 做国企改革的铺路石

来源：中国建材集团网站

7月15日，国务院国资委召开“四项改革”试点新闻发布会，宣布中国建材集团列为国资委混合所有制经济和央企董事会行使三项职权的双试点企业。中国建材集团董事长宋志平表示，“这次国资委开展‘四项改革’试点是在全面深化改革工作中迈出的坚实步伐。中国建材集团被列为其中两项试点，我们感到非常振奋，这既是国家对中国建材集团多年来改革工作的充分肯定，也是国家交给中国建材集团新的改革任务。我们将按照中央和国资委的统一部署，全力推进试点工作，做国企改革的尖刀班和铺路石。希望通过试点，激发企业更大的活力，进一步解放和发展生产力。”

以混合试点示范带动国企改革

中国建材集团处于充分竞争领域，2002年还是一家底子薄、资本金少、经营极度困难的“草根央企”。近年来在国资委的正确领导下，中国建材集团坚持市场化改革，提出并践行了“央企市营”经营模式，包含股权多元化、规范的公司制与法人治理结构、职业经理人制度、公司内部机制市场化、依照市场规则开展企业运营五个核心内容，逐步构



建起适应市场经济的体制机制。面对建材行业产能过剩、行业集中度低、亟待整合的契机，六七年中国建材集团一边进行行业整合，一边进行资本混合，通过与上千家民营企业“混合”发展，逐步构建起上市公司、业务平台、生产企业三层混合的结构，形成一批典型的混合所有制企业。集团所有者权益由20多亿升至220亿，同时吸纳小股东权益440亿，又以660亿净资产撬动3600亿总资产，扩大了国有资本的控制幅度，确保了国有资本的保值增值，切实增强了国有经济的活力、控制力和影响力。中国建材集团的混合所有制企业既有国有资本，也有民营资本，充分

发挥了两者的积极性，形成独有的“央企实力+民企活力=企业竞争力”的强大优势；同时凝聚培养了一支既懂资本运作、市场化经营，又对“国民融合”发展高度认同的管理团队，成功探索出了一整套针对充分竞争领域和过剩行业的联合重组、资本运营、管理整合和集成创新相结合的“混合”发展经验。

中国建材集团“混合”发展之路具有多方面的示范意义。首先，企业经营业绩大幅提升，产业布局不断优化。过去十余年营业收入和利润总额双双增长100倍，分别超过2500亿、120亿；连续四年进入世界500强，2014年世界500强排名迈进了52位至第267位，

稳居全球建材行业第二名；连续五年获国资委年度经营业绩考核A级，第二和第三任期考核均获A级。水泥、商混、石膏板、玻璃纤维等产能居世界第一，超薄电子浮法玻璃、风机叶片、碳纤维原丝、熔铸耐火材料等产能居全国第一。第二，企业管理体制、经营机制、员工观念等焕然一新，活力和竞争力极大增强。目前所属混合所有制企业占比超过85%，所属骨干企业南方水泥、北方水泥、西南水泥、中国玻纤、泰山石膏等企业均成为行业佼佼者。第三，推动了行业结构调整与转型升级。在中国建材集团大规模重组的推动下，我国水泥行业集中度从2008年的16%提高到2013年的53%。南方水泥重组整合经验和中联水泥转型升级经验，均获国家级企业管理现代化创新成果一等奖。中国建材重组水泥企业的经验入选哈佛案例，产生广泛的国际影响。

中国建材集团在发展混合所有制经济方面积累了丰富的经验，具备了良好的基础。中国建材集团将按照国资委部署，在建材制造、新型房屋、科技服务、新材料等业务板块选定试点实施单位，深入推进混合所有制。作为试点的重要内容，二级公司中国建材股份的改革思路可分为三个层面。首先，股份公司层面，优化股权结构，建设规范的混合所有制型的上市公司。第二，所属业务平台层面，积极引入财务投资机构，实现所有者真正到位。第三，生产经营企业层面，发展股东型管理层持股，形成3-5家员工持股公司。具体措施包括规范公司法人治理结构，完善职业经理人制度、引入管理层激

励和约束机制，规范开展员工持股，探索对混合所有制企业的有效监管，探索党组织发挥政治核心作用。

以董事会行使三项职权试点进一步规范公司治理

建立现代企业制度，实现规范治理，是国资委近几年开展建设规范董事会工作的一贯要求。作为国资委董事会试点企业，2006年中国建材集团建立起外部董事占多数的董事会，形成“国资委—董事会—经理层”的清晰的委托—代理模式，初步构建起政企分开、权责明确、产权清晰、管理科学的公司治理。几年来，中国建材集团董事会运作使内部制衡和市场效率有机结合，提高了决策质量和执行效率，连续被国资委评为“运作良好”，已经成为公司决胜市场的战略性力量。在董事会领导下，中国建材集团实施“格子化”管控、“八大工法”、“六星企业”等一整套行之有效的管控模式，确保了混合所有制经济的健康发展，使企业成为规范运作的市场化的企业集团。

此次央企董事会行使三项职权试点是朝着建设规范化的公司治理这个方向又迈出了一大步，会给董事会更大的独立性和决策空间。进入央企董事会行使三项职权试点也将使中国建材集团公司治理迈上新台阶，给投资人带来新的良好预期。按照国资委全面深化改革领导小组部署和要求，中国建材集团将稳步推进董事会行使高级管理人员选聘、业

绩考核和薪酬试点工作。通过上述“三项职权”的试点，中国建材集团将进一步完善法人治理结构，增强董事会的独立性、权威性和有效性，探索形成可供复制推广的制度安排和工作机制。在试点中，中国建材集团将依照《公司法》和国资委有关文件要求，以公司章程为核心，进一步厘清出资人、董事会和经营层的权限范围，依法规范行权的方式及流程。进一步建立市场导向的高级经管人员选聘、业绩考核和薪酬管理机制，实现董事会对高管人员的契约化管理。在业绩考核方面，董事会将按照“以管资本为主”，从资本回报、价值创造和可持续发展等方面明确考核标准，开展测试评价。不断完善业绩考核办法，构建符合行业和企业特点的业绩考核体系，完善国有资本保值增值责任。在薪酬方面，董事会将根据企业经营状况和企业在国际国内市场地位，明确薪酬策略和高管人员的市场价值，薪酬水平和岗位、个人业绩相匹配。在赋予董事会职权的同时，进一步明确董事会自身责任，配合国资委做好对董事会、董事的考核评价和追责机制。

中国建材集团在国企改革改制、重组整合、资本运营、组建混合所有制企业等方面积累了诸多宝贵经验，此次成为国资委双试点企业，将给集团注入新的发展动力和开辟出更广阔的发展空间，也会对我国国有企业改革全局带来新的启示。目前，中国建材集团正在按照国资委要求制定试点方案，待上报国资委审核批准后具体实施。

中复连众荣获海外客户优秀供应商奖

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 黄伟

中复连众荣获海外某知名风电整机商2014年度优秀供应商奖，公司总经理乔光辉、总经理助理梁颖于7月初应邀参加合作伙伴会议并接受获奖证书，中复连众是唯一一家获此殊荣的中国大陆企业。

中复连众与该用户合作多年，根据风场的特点，共同改进了原2MW风机叶片，已提供100多套优质叶片。2013年底成功开发制造出新型2MW叶片，样机已于2014年年初顺利装机，目前正处于试运行状态，效果良好。

中复连众一贯秉承以顾客为关注焦点的理念，致力于持续改进，以优质的产品和服务，提升客户在整机市场的竞争力，同时也提高了自身在风电行业的信誉。

作为中国风力发电机叶片制造业的领军企业，中复连众不断增强在叶片研发设计、质量保证、生产制造、市场营销、售后服务等方面的能力，产品在国内风电叶片市场享有较高份额。中复连众积极开拓海外市场，凭借优质的产品质量和完善的售后服务体系，在海外市场的影响力日益增强。截止2013年底，累计供货近9000套，合计装机容量约15GW。中复连众叶片已批量出口至南非、巴西、英国、德国、捷克、荷兰、芬兰、意大利、奥地利、瑞典、保加利亚、土耳其、哈萨克斯坦、印度、韩国、日本近20个国家，产品质量和服务获得了客户的一致好评。

中复碳芯顺利通过江苏省高新技术企业认定

文 | 中复碳芯电缆科技有限公司 张元元

近日，江苏省高新技术企业认定管理工作协调小组发布公告，中复碳芯电缆科技有限公司通过江苏省2014年第一批高新技术企业认定，并通过公示，获得高新技术企业认定证书。

高新技术企业属于国家重点支持的具有高成长性的创新型企业，具有较好的潜在经济价值。获得高新技术企业认定证书是国家和政府对企业发展的支持和取得成绩的肯定，是企业形象和竞争实力增强的体现。获得该认定，有利于进一步提升企业自主创新的能力，加强企业的核心竞争力。

中复碳芯作为架空导线领域的一个新企业，经过二年多的努力，获得了高新技术企业的认定，表明中复碳芯具备较强的创新意识，较高的市场开拓能力和经营管理水平。同时，也证明了公司的产品在架空导线领域中具有较强的技术创新能力及先进性。

技术创新是公司发展的基础，规范管理是公司的立足之本。荣获“国家高新技术企业认定”证书，将促进中复碳芯更加持之以恒地加强科技创新、不断强化自主创新能力，不断增强企业的活力和市场竞争能力。

中复连众首期玻璃钢制品工 技师职业技能鉴定工作圆满结束

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 丁晓玉

7月16日，中复连众玻璃钢制品工技师职业技能鉴定如期举行，27名职工在一天时间内依次完成了理论考试、论文答辩和现场操作考核三个考试项目。据了解，考试合格后，考生将获得由江苏省人力资源和社会保障厅核发的技师职业资格证书（国家二级）。连云港市职业技能鉴定中心老师全程进行了监考。

2012年，中复连众开始谋划组织玻璃钢制品工技师职业技能鉴定工作，由人力资源部牵头，抽调精干力量编制题库、进行鉴定申报等工作，经过近两年的努力，今年年初终于获得江苏省人社厅备案和批复，在中高级职业能力鉴定的基础上，中复连众成功搭建了高技能人才培养和评价的平台。为配合技能鉴定工作成功开展，今年5月初，公司举行首期高技能人才培养班，将技能型人才和后备管理干部的培养结合起来，通过理论培训、实践训练、知识拓展、撰写论文等活动，提升了高技能人员的综

合能力，为技能鉴定工作打下了坚实的基础。

长期以来，中复连众高度重视职工技能培养和提升工作，通过各种渠道培养高技能人员，搭建职工职业能力晋级通道。据统计，公司共拥有高级技师3人、技师17人；高级工78人，中级工268人，其中1高技能人员获享国务院特殊津贴。



中复碳芯顺利通过 环境及职业健康安全管理体系认证

文 | 中复碳芯电缆科技有限公司 朱维新

6月23日-6月25日，方圆标志认证集团江苏分公司委派三名审核员到公司对环境及职业健康安全管理体系进行现场审核。通过对公司领导、各生产现场及各职能部门的审核与取证，审核组一致同意公司通过ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系审核。

2014年中复碳芯在原有的质量管理体系认证的基础上，编制了环境管理体系及职业健康安全管理体系文件、制订环境及安全目标，对全体员工进行了贯标培训。为验证公司环境

和职业健康安全管理体系运行的适应性、有效性，及早地发现问题并进行整改，公司还开展了深入细致的内审及管理评审工作，为公司顺利通过体系认证奠定了基础。

中复碳芯环境和职业健康安全管理体系的建立和认证的通过，使公司生产经营与安全、环境保护协调统一，实现了可持续发展。同时也表明公司作为架空导线制造企业认真履行社会责任的决心和行动，也加快了公司“打造国际化、现代化的一流企业”的发展步伐。

中复丽宝第召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会

文 | 中国复合材料集团有限公司 金照鑫



按照中国建材集团、中国复材党委关于第二批教育实践活动的统一部署，中国复材所属常州中复丽宝第复合材料有限公司于7月15日召开了党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会。集团公司副总经理、第二巡回督导组组长许金华，中国复材党委书记、督导组组长宋淑英作为联系点领导，全程指导参加了此次专题民主生活会。中国复材督导组有关同志和中复丽宝第领导班子成员参加了会议，会议由中复丽宝第党委书记、董事长、总经理沈亚平主持。

会上，沈亚平同志首先报告中复丽宝第前期征求意见建议和专题民主生活会筹备情况，并带头做个人对照检查和自我批评。之后，中复丽宝第其他领导班子成员逐一做对照检查，认真开展了批评和自我批评。自我批评时，大家紧密联系个人思想认识、工作实际和成长经历，从工作中找差距，从思想根源上找不足。相互批评时，班子成员坚持讲党性、讲原则，既指出问题的表现和症结，又提出解决问题的合理化建议。会议通过敞开心扉、直面问题、抓住关键，使大家触动很深，收获很大，达到了增进理解，加强团结，鼓舞干劲的

目的。随后，沈亚平同志代表中复丽宝第领导班子作了对照检查，系统分析了班子遵守党的政治纪律、落实中央八项规定精神的有关情况，认真查摆了“四风”方面存在的突出问题，深刻分析了产生“四风”问题的原因，提出了相应的整改思路和措施。

宋淑英同志代表中国复材督导组做了点评讲话。她讲到，中复丽宝第党委为开好这次专题民主生活会做了认真准备和周密部署，会议严格按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”，班子成员都能够按照有关要求认真对照检查，自我批评全面深刻，相互批评真诚中肯，达到了预期目的，是一次严肃认真、求真务实、民主团结的会议。

许金华组长认真听取了中复丽宝第领导班子及个人的对照检查和相互批评，仔细听取了中复丽宝第督导组所作的点评报告，随后做总结讲话。他指出，中复丽宝第这次专题民主生活会，认真贯彻了习近平总书记系列重要讲话精神 and 国资委党委、集团公司党委要求，查摆问题聚焦“四风”比较到位，思想剖析根子挖得比较深，相互批评比较诚恳，整改措施具体实在。体现了较高的思想觉悟和洗澡除尘、揭短亮丑的勇气，是一次高质量的民主生活会。同时，许金华组长充分肯定了近年来中复丽宝第凤凰涅槃式的重生与发展，并对下一步继续扎实开展好教育实践活动提出了要求和希望，他强调，要深入贯彻集团公司和宋志平董事长的重要部署，扎实开展好整改工作，以教育实践活动为抓手，持续加强企业作风建设，要统筹兼顾，做到两手抓两促进，努力将教育实践活动新成果转化为推动企业健康稳定持续发展的强大动力，为集团公司改革发展做出更大贡献。

中国复材所属中复连众、中复神鹰、中复西港分别召开教育实践活动领导班子专题民主生活会

文 | 中国复合材料集团有限公司 金照鑫

按照中国建材集团、中国复材党委关于第二批教育实践活动的统一部署，中国复材所属中复连众、中复神鹰和中复西港于7月29—31日先后召开了党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会。中国复材党委书记、副总经理、督导组组长薛继瑞全程参加指导了三家所属企业的专题民主生活会，中国复材董事长、总经理张定金，财务总监冯桂云作为联系点领导，分别参加指导了中复神鹰和中复连众的专题民主生活会，中国复材督导组有关同志和各有关企业领导班子成员参加了会议。

中国复材三家所属企业的领导班子专题民主生活会准备充分、程序规范、严肃认真，会议认真贯彻了习近平总书记系列重要讲话精神，以及总书记参加指导河南兰考县委班子专题民主生活会时的重要指示精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开展批评与自我批评，深入查摆“四风”方面存在的问题，深刻剖析“四风”问题产生的思想根源，明确了努力方向和整改措施。

公司董事长张定金在参加指导中复神鹰专题民主生活会时指出，这次专题民主生活会聚焦“四风”比较到位、问题根源挖得比较深、班子成员相互批评比较诚恳、整改措施落实到位。张总强调，下一步要贯彻好集团公司一系列重要部署，以教育实践活动为契机，按照“三严三实”要求，切实加强企业班子建设和作风建设，打造“五有”干部队伍。同时要在教育实践活动

中，做到“两不误、两促进”，落实好集团公司“早、细、精、实”的工作要求，确保完成年度生产经营任务，为集团公司保增长做出更大贡献。

公司财务总监冯桂云在点评中复连众领导班子专题民主生活会时，充分肯定了中复连众前一阶段开展教育实践活动取得的良好成果。同时要求企业把教育实践活动同企业中心工作紧密结合起来，特别是在下半年的工作中贯彻好集团公司“涨价、降本、收款”的核心要求。

公司党委书记、副总经理、督导组组长薛继瑞在参加指导三家所属企业领导班子专题民主生活会的过程中强调，召开专题民主生活会，是教育实践活动的一个重要环节，也是中国复材各级企业加强作风建设，反对“四风”问题的一个重要标志。各所属企业领导班子成员通过敞开心扉、坦诚相对，逐一查摆了问题，剖析了思想根源，明确了整改方向，达到了统一思想、改进作风、增进团结的目的。下一阶段，所属企业各级党组织要按照集团公司党委要求，巩固和深化教育实践活动取得的阶段性成果，认真抓好整改落实、建章立制环节有关工作。使企业作风建设与改革发展相互促进、相得益彰，不断提高领导班子发现和解决自身问题的能力，不断提高领导班子引领和推动企业科学发展的能力，为推动中国复材科学发展，实现中国建材集团整体战略目标做出更大贡献。



对照检查要触及灵魂

来源：新疆日报

开一个高质量的专题民主生活会，是中央对教育实践活动的明确要求，其中的首要工作就是开展对照检查。开展对照检查，必须找准找实政治坚强和“四风”方面存在的突出问题，特别是发生在群众身边的不正之风问题，并对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进四面“镜子”，深入查找灵魂深处的“软肋”、深刻分析思想内部的“病因”，才能拿出看得见、改得了的措施，以真抓实改的成效取信于民。

教育实践活动开始至今，作风建设颇有成效，群众也越来越认可。但是对于是不是能彻底解决政治不坚强和“四风”问题，很多群众有疑问。疑问在于作风问题改起来很难，难就难在治标容易治本难，标本兼治更是难上加难。

标本兼治之所以难，关键是对存在问题的态度。作风问题存在日久、积弊已深，就像抽烟上瘾，许多人都知道抽烟有害健康，既害己又害人，但是“瘾君子”每每一烟在手，仿若绝世美味入口，早就把害处抛至脑后。

这就暴露出问题的本质。转变作风一如好抽烟者戒烟，如果不能触及灵魂甚至在灵魂深处引发一场革命，那么很多人都会选择现实的好处而忽略长久的危害，直到医生告诫此人肺部已发黑甚至肿瘤生成、命不久矣，这才幡然悔悟，却已是为时太晚。

因此，开展对照检查，必须到灵魂深处的背街小巷找一找，到思想内部的犄角旮旯看一看，把那些造成作风问题的根源摆清楚、查仔细，这样才能连根挖出来、除干净。

对照检查触及灵魂深处，必须看自己的理想信念是不是坚定。“理想信念是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念或理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。”理想是奋斗追求的目的地；信念是奋斗追求的原动力。没有目的地，就会失去方

向；没有原动力，就永远到不了目的地。全区每一个党员干部都要认真学习、深刻领会第二次中央新疆工作座谈会、自治区党委八届七次全委（扩大）会议精神以及习近平总书记调研指导兰考教育实践活动时的重要讲话精神，统一思想、坚定信心，以作风建设的突出成效争取民心、促进和谐，凝聚推进新疆社会稳定和长治久安的强大正能量。

对照检查触及灵魂深处，必须看自己的群众观念是不是牢靠。有一段顺口溜评价个别干部群众观念的错化：“主席台上面面向群众、看戏前排带领群众、罚款上门联系群众、劳动躲远相信群众、集资捐款发动群众、宴会陪客代表群众、额外收入依靠群众”。这些表现说到底，是群众观念出了问题。牢固树立正确的群众观，要做到把群众的观点当作重点，从群众的角度研究对策，依群众的意愿开展工作，按群众的需求制定措施，以群众的评价检验成效。

对照检查触及灵魂深处，还要对照先辈先进看自己到底有多大差距。焦裕禄是党员领导干部的楷模。50年过去，焦裕禄精神依然历久弥新。每一个党员领导干部，都要向焦裕禄看齐，更好地弥补差距，获得前行的动力。要以焦裕禄为镜子，看自己是不是公仆情怀依然相随、求实作风保持常在、奋斗精神昂然向上、道德情操永远高尚，从而时刻保持一颗敬畏之心，始终有一种如履薄冰、如临深渊的危机感，保持一颗赤子之心，始终有一种为民奉献、鞠躬尽瘁的群众观，保持一颗平常之心，始终有一种淡泊明志、无欲则刚的为官道。

对照检查触及灵魂深处，需要鼓起勇气、下定决心。这种勇气和决心，其动力来源于要彻底告别以前的“病秧子”、旧躯壳，正如感冒发烧，必须把体内的细菌、病毒祛除干净，只有这样，我们才能够放下包袱、轻装上阵、越走越远。

以专题民主生活会为新起点持之以恒正作风

来源：今日浙江

当前，第二批党的群众路线教育实践活动已经进入攻坚阶段，各地各单位将陆续召开专题民主生活会，随后进入整改落实、建章立制环节。这个时候，绷紧弦、加把力，才能确保全胜；松口气、歇下脚，就会前功尽弃。我们要坚决摒弃“闯关”思想、克服松劲情绪，把开好专题民主生活会作为新开端、新起点，持之以恒转作风、正作风，做到思想不松懈、标准不降低、力度不减弱，确保教育实践活动善始善终、善作善成。

在开好专题民主生活会上下功夫。要以中央政治局常委同志联系点为标杆，提高标准、从严把关，高质量地召开专题民主生活会，确保教育实践活动取得人民群众满意的实效。各地各单位要认真落实“八个不开”和“六个不放过”要求，严把思想发动关、查摆剖析关、谈话谈心关、开展批评关。特别要把问题找深找准找实，把对照检查材料剖得深、画像准，把谈心交心谈开谈透，推动会前准备工作做扎实做充分；要动真格、有辣味，红红脸、出出汗，使专题民主生活会开出高质量好氛围，使班子成员经受一次严格的党内生活锻炼，形成新的团结的战斗力，推动市县领导班子率先对标，一级带一级，发挥示范作用。

在抓好后续工作上下功夫。已经召开常委班子专题民主生活会的市，要及时通报会议情况，通报内容要包括会前准备、开展批评和自我批评、制定整改措施等情况。更重要的是，既要让干部群众看到整改“四风”的态度、勇气和决心，让群众来监督整改落实工作，又要树立一个标杆，让市级其他班子、市直机关、县市区、乡镇街道等单位在召开专题民主生活会时有所参照和遵循。要认真组织好“回头看”，主要看学习教育是否扎实、查摆问题是否聚焦、自我剖析是否深刻、谈心交心是否充分、开展批评是否认真、边查边改是否见效，确保每一环节、每项工作更加扎实到位。

在狠抓整改落实上下功夫。专题民主生活会后，各地各单位转入整改落实、建章立制环节。各地各单位要根据专题民主生活会查摆出来的问题和剖析出来的原因，按照“三句话整改思路”，进一步修改完善整改方案，列出细化清单，作出整改承诺，明确路线图、责任人和时间表。要敞开大门抓整改，制定整改方案、出台有关制度都要请群众参与，特别是对涉及群众切身利益的问题要经过群众讨论，改什么、怎么改、什么时间改好，都要让群众看清楚。

在深化专项整治上下功夫。要深入推进“八项专项整治”，以“准、狠、韧”劲头坚决打好专项整治攻坚战。特别是要对不敢担当、不愿担当、不善担当，推诿扯皮、回避矛盾、吃拿卡要，群众办事难、落实惠民政策缩水走样以及各地普遍存在的突出问题，动真碰硬、集中攻坚，确保专项整治工作一抓到底、见到实效。要推动专项整治向基层单位延伸，做到立说立改、即知即改。

在抓常抓细抓长上下功夫。要着眼于固化教育实践活动的成果，督促各地各单位根据“四风”方面出现的新情况新问题，及时从制度上加以规范，该细化的细化，该修订的修订，防止制度“缺位”，防止“四风”问题反弹回潮。

党的群众路线教育实践活动学习心得

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 孙玉军

党的群众路线教育实践活动是全面贯彻党的十八大精神和十八大以来中央作出的部署要求，紧紧围绕“保持和发展党的先进性和纯洁性”，以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题为主要任务。

作为一名党员，我也在学习的过程中深刻体会到：群众路线是我们党的根本路线，也是党所有工作的生命线。党发展壮大的历程，是一个依靠群众、发动群众的生动历史；党长期执政的历程，是一部为了群众、服务群众的鲜活历史。正因为我们党始终坚持为人民服务的根本宗旨，并且创造性地贯彻于革命、建设和改革的历史进程中，贯彻于我们党的全部工作、全部活动中，我们党才得到了最广大人民群众的真挚拥护。

在人民群众中，我们毕竟只是沧海一粟，只有我们正确地表达人民的想法，我们才能代表群众，否则，共产党就不能率领无产阶级、不能率领群众，所以我们“要在全心全意为人民服务上取得实效”，这实质上就是对全党、全军、全国各族人民和各行各业及其党员干部，在贯彻落实党的根本宗旨上提出了新要求，也就是“全心全意为人民服务新要求”，虽然是老话题，但却赋予崭新的内涵，其新点、亮点和关键点，就是“新要求”。“全心全意为人民服务新要求”，就是在国际国内新形势下，在我国进入全面建成小康社会的决定性、关键性的新阶段，提出的新思想、新观点，完全符合时代潮流、符合党心民心，符合人民群众的期待，富有新意、更有深意，鼓舞人心，令人振奋，具有极强鼓舞力、感染力和号召力，具有广泛的社会反映和良好的政治和社会效益。

十八大报告指出：“只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地”。群众路线是无产阶级政党一切工作的根本路线，随着时代的不断变

革，它在今天被赋予了新的含义。作为新时期的企业党员，应该把党的群众路线的精神实质，深深扎根于人民群众之中，做到思想上尊重群众、政治上代表群众、感情上贴近群众、工作上为了群众，一切从群众利益出发，多为群众办实事、办好事，才能得到群众的拥护和支持，才能在建设和发展中取得新胜利。

回顾我们党在战争年代能取得胜利，其中最重要的一条就是坚持了党的群众路线。没有群众的支持，我们党无法取得当年的胜利。历史证明，我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，保持党同人民群众的血肉联系，始终与人民群众同呼吸共命运，是我们党无往不胜的根本。在长期革命战争中，我们党依靠群众，依靠信念，勇于胜利，取得了伟大的胜利。搞社会主义现代化建设同样需要这种精神。如果没有这些精神，就不能算是一名合格的党员。

新时期企业党员干部更要树立密切联系群众的观念，立足本职，踏实工作。在工作中，在生活中紧密联系群众、反映群众想，为群众解决实际问题，让根扎在群众中，这样我们党才有更强的、旺盛的生命力。正如习近平总书记说的：“我们要坚持党的群众路线，坚持人民主体地位，时刻把群众的安危冷暖放在心上，及时准确了解群众所思、所盼、所忧、所急，把群众工作做实、做深、做细、做透。要正确处理最广大人民根本利益、现阶段群众共同利益、不同群体特殊利益关系，切实把人民利益维护好、实现好、发展好。要认真贯彻落实中央各项惠民政策，把好事办好、实事办实，让群众时刻感受到党和政府的关怀。”习近平总书记的话为我们指明了方向，我们要沿着正确的方向，将党的群众路线教育实践活动做实，并在以后的工作、生活中一如既往地贯彻执行下去。

党的群众路线教育实践活动思想认识

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 孙正泉

中共中央政治局2013年4月19日召开会议，决定从去年下半年开始，用一年左右时间，在全党自上而下分批开展党的群众路线教育实践活动。这是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策，是顺应群众期盼、加强学习型服务型创新型马克思主义执政党建设的重大部署，是推进中国特色社会主义伟大事业的重大举措。按照中央的要求和上级公司的部署，中复连众公司党委制订了学习计划，在上级公司党委的指导下召开了动员大会。同时，主动开展自选动作，要求中层以上党员干部撰写思想认识。这对于中复连众党员干部更加深刻地理解教育实践活动重大历史意义，更加主动地投入到教育实践中，具有积极的促进作用。

一、教育实践活动具有重大意义

开展党的群众路线教育实践活动，既直面当前群众深恶痛绝、反映最强烈的“四风”问题，具有重大现实意义；又组织全党全面实践应用好群众路线这一我们党在长期革命和建设中制胜的法宝，对于促进各方面工作具有深远意义。

二、作风方面存在的问题

通过这段时间对党的群众路线教育实践活动有关文件和重要讲话的系统学习。我深刻认识到自己以及所在的部门在工作作风方面还存在一些问题，要通过这次活动加以解决。（一）把握维修工程时间节点的能力有待提高。总体来看，行政部基建各项工作都基本能够按原计划完成，但往往把握不好具体维修工程节点。客观分析基建目前的工作情况，零星维修工程比较多，人手比较少，虽然大家很努力，但确实存在着疲于应付日常维修的情况。在这种情况下，如果没有时间节点意识，稍有懈怠，很多任务将无止境地拖下去。因而，亟需增强工作的计划性和条理性，养成按计划工作的好习惯，提高工作效率，把握时间节点。（二）主动谋划工作的

能力有待提高。近几年，在应对各种重大工程项目工作时，行政部基建作为一个团队，能够认真领会贯彻领导指示精神，团结一心，加班加点，落实要求，切实完成工程项目，应该说是非常有执行力的。相较而言，主动谋划工作的意识和能力还比较有限。习惯于执行自上而下的指令，而不善于主动谋划工作，必然导致工作被动，效率低下，热情减退。工程项目现场管理亟需加强对工作的主动谋划，切实提升员工的工作能力和自身素质。（三）把握工作全局的能力有待提高。由于埋头日常工作，学习机会较少，见的世面也少，行政部基建的同志工作视角普遍较窄，工作思路也往往打不开。“不谋全局者不足以谋一域，不谋万世者不足以谋一时。”有什么样的认识和理念，就有什么样的行动和要求。在做好本职工作的同时，行政部基建的同志亟需加强学习培训和交流培养，经风雨，见世面，提升大局观。

三、力求取得实效

（一）以讨论促学习。按照中建材统一部署和公司的具体要求，开展“坚持群众路线·转变管理方式”大讨论，同时，对照大讨论重点内容，结合日常管理工作的特点，开展专题大讨论。提前思考，带着问题讨论，带着问题学习。（二）以调研促整改。行政部基建作为职能部门，要面向兄弟部门和员工开展调研，了解群众之所需所想。通过调研，听取其他部门和员工的合理诉求，对工作作风方面存在的问题予以整改，同时切实解决一些实际问题。（三）以剖析促提高。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，全心全意地投入到这次教育实践活动中，做到抛开面子、较真碰硬、触动灵魂，真正实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

业内资讯

国内新闻

中国首款全复合材料涡桨公务机首飞成功

7月5日，由中航工业通飞研发的我国首款具有自主知识产权的全复合材料涡桨公务机“领世(Leadair)”AG300飞机，在珠海金湾机场首飞成功，改写了我国同类飞机依赖国外引进的历史。

当日8时59分，“领世”AG300飞机01架腾空而起，爬升至600米的巡航高度后在机场上空盘旋飞行，于9时13分成功降落。飞机的操纵性、稳定性及系统性能得到初步测试。首席试飞员孔翔着陆后报告：“飞机操纵性、稳定性良好，各系统工作正常，与首飞前设计预期吻合。空中飞行十分顺利，首飞取得圆满成功！”

据了解，“领世”AG300的前身为“领航”150，该机型于2011年6月立项启动，历时2年完成总装下线。该型飞机最高飞行时速可达600千米，最大航程2500千米，是世界同类单引擎涡桨飞机中飞得最快的机型。机体全部采用先进的碳纤维复合材料制造技术，有效减轻重量、显著改善机动性能，且具有较高的经济性。机内装有先进的航电系统和操纵系统，并配有高品质内饰，能满足以家庭为单位的私人飞行及高端公务飞行需求。(来源：中国科技网)



改性环氧涂料耐高温抗污染

中国科学院宁波材料技术与工程研究所宁波市海洋防护材料与工程技术重点实验室科研人员成功制备出多种类型改性粉末涂料，并于近日获得国家发明专利授权。该专利提供了一种耐高温、抗污染的环氧树脂粉末涂料的制备方法和技术。

与现有技术相比，氟硅改性环氧树脂粉末涂料提高了涂层的耐高温与抗污染性能，可在高达500℃的环境下使

用。另外，该涂料制备工艺简单、成本低，涂层外观光亮、平整、可薄涂。

据了解，普通环氧树脂粉末涂料由于静电作用，容易被灰尘、油污玷污，影响涂层的装饰性。另外，在高温工况下这种涂料存在涂层变色脱落、涂层偏厚等问题，在相应的涂装技术领域受到一定的限制。氟碳涂料和有机硅涂料涂层具有很低的表面能，具有良好的抗污染性能，但是这两种涂料的价格较高。因此，利用氟碳涂料和有机硅涂料低表面能抗污染的特性来改性环氧树脂粉末涂料，可得到一种耐高温、抗污染的环氧树脂粉末涂料。(来源：中国化工报)

我国超长航时无人机遥感系统研制成功

记者从国家测绘地理信息局获悉：由我国自主研制的超长航时无人机遥感系统取得成功，其30小时的续航时间打破了我国无人机最长续航16小时的纪录。

据介绍，这种无人机配备高性能四冲程风冷发动机，使其有足够动力，高轻度碳纤维复合材料机身、V形尾翼使其重量轻、阻力小、排量小，从而实现了长时间续航。这可以保证无人机在获取空中遥感数据时的完整性、连贯性，满足较大面积的地图空白区和特殊地区的测图任务。

据介绍，无人机航空遥感系统实时性强、机动灵活、影像分辨率高、成本低，且能够在高危地区作业，已成为世界各国争相研究的热点课题。(来源：人民日报)

我国去年弃风电量162亿千瓦时

2013年，我国风力发电上网电量约1350亿千瓦时，连续第二年成为继火电、水电之后的第三大电源。殊不知，还有多达162亿千瓦时风电因无法并网外送或当地消纳而被迫白白放弃，约占风力发电总量的一成。

在近日上海举行的“2014上海国际海上风电及风电产业链大会暨展览会”上，由中国循环经济协会可再生能源专业委员会等单位编写发布的《2014中国风电发展报告》(简称《报告》)披露了这一“弃风限电”问题。

《报告》显示，2013年，我国“弃风限电”主要集中在东北、华北和西北地区。其中，蒙东电网弃风电量34亿千瓦时，甘肃31亿千瓦时，蒙西29.9亿千瓦时，河北28亿千瓦时，吉林15.7亿千瓦时，黑龙江11.5亿千瓦时，辽宁5.28亿千瓦时。(来源：经济参考报)

国际新闻

宝马集团扩大碳纤维材料产能为全球第一

深化轻质材料科技应用摩西湖工厂追加投资2亿美元中期产能达到9,000吨/年摩西湖工厂将成为世界最大的碳纤维生产基地摩西湖工厂员工将增至200人(慕尼黑/威斯巴登/摩西湖)2014年5月9日，西格里集团和宝马集团在位于美国华盛顿州摩西湖的西格里汽车碳纤维公司(SGL Automotive Carbon Fibers)摩西湖工厂举办扩产奠基仪式，宣布继续扩大这家合资企业的产能。扩产计划将使该企业的碳纤维年产量提升至目前的三倍，为此，合资双方在初始投资1亿美元的基础上，追加投资2亿美元，计划于2015年初完成扩建项目，碳纤维的年产能将达到9000吨；工厂预计新增120个工作岗位，员工数量将由目前的80人增至200人。届时，摩西湖工厂将成为世界上最大的碳纤维生产基地；而宝马集团也将籍此进一步深化轻质材料科技在不同产品线上的应用。(来源：汽车之家网)

风机叶片运输的保障——Scheuerle特种运输车辆

Scheuerle在风机运输方面有其独特的理念，其开发的风机叶片适配器可以安装到Scheuerle通用的InterCombi拖板单元上，使其变成能运输风机叶片的特种车辆，与传统的运输方式相比，具有更强的适应性和灵活性，尤其适合在陡峭和狭窄的区域使用。

Wiesbauer公司购置了该种设备，风机叶片适配器被安装在6轴的InterCombi单元上，并配备了SP动力单元，使得设备可以通过遥控自走，当前的规格可以运输最长60米，最重25吨的风机叶片。这是一次在实际环境的测试。

遇到障碍物时，可调整适配器的角度做出规避，此时是把叶片放平，最大角度可以为60度。(来源：新浪博客)

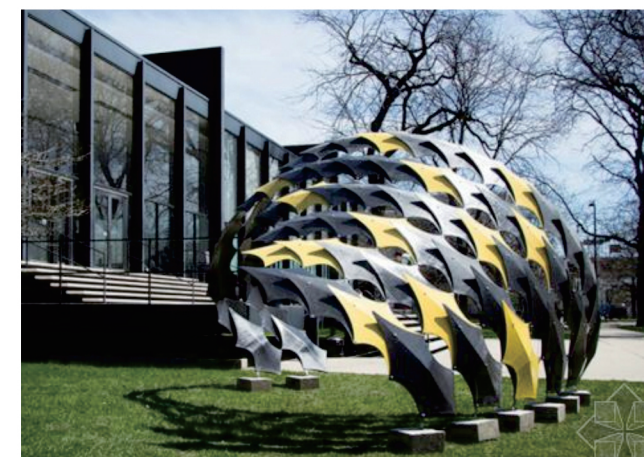


无模具打造纤维凉亭灵感来自甲虫鞘翅

来自斯图加特大学计算设计研究所(ICD)的研究人员借鉴了甲虫的鞘翅设计了这个“2014研究亭”，由碳纤维和玻璃纤维编织。

ICD的研究人员每年都会建造一个研究亭，而且每年这些研究亭的结构都会变得愈发古怪。今年的重大问题是：如何在不使用大量模具的条件下，利用玻璃纤维、碳纤维等复合材料打造建筑结构？这是一个很难的问题，但问题的答案可能会带来全新的建筑方式。

在制作中，研究者放弃了建造模具，而是利用一个六轴机器人，将纤维一根根地编织在一起，上、下层纤维也紧密连接，形成了一个非常坚固的网状结构。研究人员相信，在不远的将来，碳纤维等轻型材料将更普遍地应用于体育馆顶棚等建筑结构。(来源：中国科技网)



比利时成全球海上风电装机第三大国

尽管比利时并不拥有绵长的海岸线，整个国家的海岸线长度还不足100千米，但是拥有52.7万千瓦海上风电装机容量的比利时却傲然成为全球海上风电装机第三的大国。这一成绩主要归功于政府的海洋开发利用规划，特别是为海上风电的发展做出的规划。2013年，比利时新增海上装机容量19.2万千瓦。

然而从中长期看来，比利时未来的海上风电发展却不乐观，更多的海上风电接入对电网连接提出了更高的要求，而这在目前的规划中却很难实现。2014年，比利时将新增海上风电容量9万千瓦。

联邦政府也确定了2020年200万千瓦以及2030年380万千瓦的装机容量目标。(来源：中国电力报)



海上风电 将“直挂云帆济沧海”

来源:科技日报

在千呼万唤中，海上风电上网电价始出来

日前，国家发展改革委发布《关于海上风电上网电价政策的通知》。寥寥数百字的通知，却如同飓风，在业界产生极大的轰动。在《通知》一文中，规定，“2017年以前（不含2017年）投运的近海风电项目上网电价为每千瓦时0.85元（含税，下同），潮间带风电项目上网电价为每千瓦时0.75元。”

以煤炭石油为典型代表的能源因其非可再生以及污染环境受到有识之士的诟病。风能、太阳能等可再生能源有着传统能源不具备的清洁无污染。随着人们向海洋要效益，海洋的开发使得海上风电越来越受到人们的重视。

那么，在这种背景下，目前我国的海上风电行业现状如何？海上风电上网电价将会给风电行业带来哪些机遇？对于风能行业来讲，应该怎样更好借助该政策发展？

当前装机容量离规划目标相去甚远

关于海上风电产业，有这样两组看似“矛盾”的数据。

根据《2014中国风电发展报告》显示，截至2013年底，我国海上风电投产约39万千瓦，居世界前五位。又据中国风能协会的统计，截至2013年年底，我国海上风电建成装机容量42.86万千瓦，仅占全国风电装机总容量的约0.5%。

从一定程度上，这两组数据反映了我国

海上风电产业的一些状况。

近些年来，包括海上风电在内的风电产业的快速发展，与相关政策大力扶持密切相关。除了《可再生能源法》，还有《风力发电科技发展“十二五”专项规划》《“十二五”国家战略性新兴产业发展规划》《可再生能源发展“十二五”规划》等多部法规出台。

在这次专门针对海上风电上网电价政策的通知中，除了明确规定非招标的海上风电项目上网电价外，还鼓励“通过特许权招标等市场竞争方式确定海上风电项目开发业主和上网电价。”

在中国可再生能源学会副理事长孟宪淦看来，目前我国海上风电基本处于示范阶段，规模很小，产业链尚不完善。海上风电设备研制时间不长，质量有待提高，海上风电工程施工和海底电缆的制造设施都需要经验的积累和提高。

孟宪淦认为，海上风电涉及海上航运，海上养殖，国防建设等政府多个部门，彼此协调和管理缺乏权威部门统筹和规划。“2013年，我国海上风电建成39万千瓦，离‘十二五’规划的500万千瓦目标甚远。”

合理价格将成产业起飞的“第一推动”

此前在接受媒体采访时，中国风能协会秘书长秦海岩认为确定标杆电价是发展海上风电的基础性工作，“这样开发商就可以根据标杆电价确定投资行为”。有业内人士乐观预测，在海上风电定价标准发布后，国内海上风

电装机将进入快速增长期。

“在经过了2010年之前几年的快速增长期后，我国风电行业发展目前进入了稳定增长阶段，风电开发、风电制造企业发展步伐和节奏都有一定的掌控，较为理性。”国家发改委能源研究所研究员时璟丽这样说。

“我们在去年做了海上风电的经济分析，对比我们的研究成果，我觉得这样的价格水平是比较合适的。如果从单个海上风电项目角度，经济性差距很大，有多个影响因素，如离岸的距离、水深、海床条件以及海上风能资源的差异。”时璟丽认为，从项目开发角度，无论是陆上风电，还是海上风电，市场都是开放的，各类开发企业享受的政策是一样的。招标可以作为一种发现价格的手段，符合市场竞争的原则。

时璟丽进一步说，目前陆上风电市场成熟，风资源情况、设备成本、运营成本和价格明确，处于稳步发展阶段。海上风电是可再生能源又一新兴领域，通过制定合理的电价政策可以启动一批项目，从而带动海上风电市场启动、成长和大型海上风机制造业的发展。海上风电发展可能较陆上风电复杂，影响因素更多，所以通过项目启动，才能发现问题并加以解决。

当然，基于实际成本和收益，不少风能企业希望海上风电上网价格能高一些。孟宪淦介绍说，欧洲陆上风电单位千瓦投资约1000欧元，而海上风电在2000至3000欧元。德国、丹麦、英国等国海上风电上网电价在每千瓦时1.1至1.6元。

从2007年到2012年，我国海上风电单位千瓦投资在15600至26600元，而陆上风电单位千瓦投资在8000元至10000元。我国陆上风电上网电价是0.51至0.61元。“考虑到海上风电发电小时数高于陆上，我国海上风电上网电价应高于每千瓦时1元。”孟宪淦建议。

三步走，形成规模实现市场化商品化

现如今，我国面临节能减排的巨大压力。可以预见的是，风能在内的可再生能源将有勃勃生机。在未来，海上风电无疑将有着无限的契机。

“根据发展可再生能源的经验来看，海上风电在未来可以分成三步走。”孟宪淦指出，第一步是要形成规模，这也是打基础的阶段。海上风电基础设施的质量必须过关，相关政策要落实，管理体制要理顺。有了规模了，我们才能够看到它的前景，才能取得一些经验，并初步证明它可以进一步发展了，有市场开发的基础。目前我国的海上风电仅仅处于起步阶段，应该朝向形成规模化的方向努力。第二步，我们通过政策推动形成一个市场化。最后则是商品化的过程。

孟宪淦认为相关政策应为海上风电创造宽松的氛围，并且使得海上风电能够形成一定的规模，在有了这些基础后，引入竞争机制，才能逐步往前走，“当然最终还是要根据市场来检验。”

可实现盈利，产业今年有望规模启动

“海上风电是个技术含量很高的行业。企业要想进军海上风电，要有着可靠的技术基础和好的技术支撑。基础技术不具备的话，不应该盲目跟风。我们需要更多理性，尽可能减少浪费和损失。”孟宪淦说，海上风电市场的质量要求比陆地风电市场要高，海上风电的技术要求较高，维修相对困难。

在时璟丽看来，我国风电发展形势较好。据中电联统计数据，目前并网装机容量超过7500万千瓦，2013年上网电量超过1400亿千瓦时，无论是风电市场还是制造业都位居世界第一。根据规划目标，2015年风电累计装机容量达到1亿千瓦，2020年达到2亿千瓦，从现在项目储备的情况看，2015年实现并超过1亿千瓦装机基本没有问题。

时璟丽认为，海上风电是近期发展的重点之一，目前海上风电累计装机容量近40万千瓦，主要分布在江苏、上海和浙江。随着电价政策的出台以及项目协调管理工作的不断推进，预期2014年海上风电有望规模启动。

“在全国海上风电统一电价政策下，一些风资源、建设条件比较好的项目是有经济性的，开发企业在这样的价格下可以实现盈利。”时璟丽说。

后备干部管理培训心得（二）

为了培养出一批素质高、专业强的青年干部，为公司干部队伍注入新鲜血液。5月10日，中复连众集团第二期后备干部培训班正式开班，共有61名来自公司不同岗位的员工报名参加本次培训。通过学习，学员对质量管理、自我提升、岗位管理以及执行力有不少心得体会，下面节选部分学员的心得体会，和大家分享。

谈车间管理方法

研发部 苏健

一、健全车间生产组织机构，合理组织生产。围绕生产提高车间管理水平是车间管理的基本方向，车间应在生产经理的领导下，建立健全统一的、强有力的生产组织机构。根据计划下达生产任务，工段安排生产和工作任务，组织均衡生产，使人、机、料能够得到有效地运转，取得最优的经济效益。

二、完善车间管理制度，加强工艺纪律。车间在贯彻公司各项规章制度的前提下，要结合自身的特点，制定各项管理制度以及车间内部工段、班组等各项组织和各类人员的工作职责、工作标准。做到事事有人管，人人有专职，工作有标准，检验有依据，强化车间管理。在保证生产任务的同时，力求降低生产成本，提高产品质量，把投入到车间生产过程中的各种要素以最优化的方式、最合理、最有效地组织起来，从而取得最高的经济效益。

三、加强工艺纪律。车间生产过程，既是产品形成的过程，也是各种资源的消耗过程。车间要生产出高质量、低消耗的产品，就要四、开展技术革新，促进技术进步。车间要保证高效率地、高质量地完成生产任务的同时要有计划地进行大规模的技术改造，用新技术、新工艺改造老设备，合理有效地计划、组织和控制车间的生产技术经济活动，使车间所生产的产品和采用的工艺方法、机器设备在技术上是先进的，在经济上是合理的。从技术上保证车间提高生产效率，以促进生产力的发展。

四、加强核算工作。车间是企业内部的一级核算单位。一个企业能否取得良好的经济效益，很大程度上取决于各车间的生产经营效益，而生产经营效益只有通过核算才能有效地反映、控制和监督。加强车间核算工作，做到心中有数，才能对车间各方面的工作提出切实可行的改进措施，使车间管理水平不断提高。



对执行力的思考和建议

管道车间 卢长剑

我听了老师的讲课，感触很深，也使自己感觉到了差距，生产的安排、部门之间的协调等等，千头万绪如何来整理、简化、让效率更高，不在其位不谋其政，就是说你没在这岗位的时候你根本就不去考虑它的方方面面，所以我觉得还需要从两个方面来加强自己的学习和锻炼：

一、全盘的操控能力，也就是说你的领导能力，如何把手下的人员紧密的团结在自己的周围，利用自己的影响力把工作有条不紊的执行到位，同时还有人际协调、沟通能力，“领导艺术”虽然就这几个字，但是里面的学问太多了，也是自己需要加强和学习。

二、执行力的提升和落实，作为一名管理人员如何起到承上启下的作用，在生产中要把领导安排的各项任务分解下去，使员工能够极好的执行到位，达到预期的效果。什么是不简单，把每一件事认认真真做好就是不简单，什么是不平凡，把每一件平凡的事踏踏实实做好就是不平凡，我觉得无论什么事情都有认真负责的把它做好，领导要做执行到位的表率。虽然我在平时的工作中也能够及时的完成领导安排的各项任务，但是考虑的问题不是很全面，在以后的工作中要多动脑子多想多思考。

通过培训班的学习，使自己在各个方面能够更直观的找出自己的差距，知道自己在以后的工作中应该怎么去做，如何把事情做对，使自己在工作中不断的提高自己的各个方面的水平，减少差距，为连众的发展和壮大贡献自己的一份力量。



自我管理和认识提升

叶片营销部 王海

一个企业需要管理，而我们每个人也需要管理。除了领导者对自己的管理外，我们每个人也需要自我管理。

说到自我管理，我想起一句话“严己律己，宽以待人”。在工作中我们需要严格要求自己，认真对待每个细节。立足本职工作，作为销售人员，我们是公司对外的窗口，是公司的形象。在于客户的交流和处理问题时，我们代表着公司，任何细微的地方都会让客户对整个公司产生一种认识。我们需要提高自己的业务水平，提高自己待人接物的能力。同时也要提高自己的工作能力。

在工作中，我们需要提升自我管理，对待任何事情需要严谨的态度。同时，面对每天各种事情，要学会时间管理，如何利用好时间，处理轻重缓急的事情。提高工作效率。同样的工作环境，工作时间，有的人能创造更多的效益，有的人却毫无成果。这就需要注重工作效率，合理安排工作，利用好时间。同时，每天要对自己的工作有个梳理，从早晨工作开始，需要明确这一天需要做哪些工作，然后再工作后做一个总结。哪些事情处理完了，哪些工作还需继续处理。是什么原因造成任务没有完成等等。

不断加强自我管理，提高工作效率，是我们每个人都应该注意的事情，这关系到个人，也关系到企业。

高温下 他们坚守在一线

文 | 张丹 谭倩倩

进入三伏天的港城，温度居高不下，柏油路上热浪袭人，知了声也是不绝于耳，在这炎热的夏季给人增添了些许烦躁。闷热的天气让人只想待在凉快的地方，但是在中复连众和中复碳芯有那么一群在高温环境下工作的员工，他们用平和的心态抵御高温的侵袭。

视角一：中复连众 制品车间

走进制品车间，手糊制品J班班长李洋，正弯腰对一个弯头进行切割。车间充斥着切割机 and 打磨机的声音，加上戴着耳塞，喊了好几声，李洋才听到有人在叫他。摘掉防尘面罩，除了被面罩挡住的地方，他脸上其他地方沾满了打磨留下的白色粉尘，汗水从粉尘中流过，留下条条“沟壑”。李洋说，“我们工作一般都是在室外，现在天热，像这种方便移动的小管件可以在室内进行切割、打磨，大的管件不管天气多炎热就只能室外作业。”

管件在打磨时会产生很多白色的粉尘，粉尘随着空气的流动落到人裸露在外的皮肤上，让人皮肤发痒的粉尘遇到黏糊的汗水，产生的效果可想而知。对于制品车间的员工来说，这些都是工作上所避免不了的。

这样的天气，穿短袖都会觉得热，但是为了自身安全，制品车间的每位工作人员还是把自己包裹的很严实，从早上上班开始衣服就已经被汗水浸湿，对于这样的工作环境，李洋也就一句“习惯就好”一带而过。也许，专心致志地工作也就忘了天气的炎热和身上的潮湿。



李洋

视角二：中复连众 食堂

7月24日，上午九点四十分，宋跳厂区食堂的厨房传来了阵阵洗菜、切菜的声音，食堂每位工作人员都在忙碌着，每天公司员工所吃的可口美味的饭菜就出自这里。



刘志刚

早上四点起床，洗漱结束去菜市场，每个摊位前精心挑选一天所用的新鲜蔬菜，对比价格，买完后紧接着到食堂择菜、洗菜、切菜、配菜、炒菜，这是食堂刘志和刘永刚两位师傅每天的工作轨迹。刘志在中复连众食堂工作已有7年的时间，这期间他一直坚守在一线，用心为员工提供美味的饭菜。刘永刚到中复连众做厨师长快一年的时间，虽然现在的工作环境、薪水比不上之前工作过的星级酒店，但是他依然为之辛勤忙碌着。

每天来食堂就餐的稳定人数大概在三百

人左右，为了确保员工及时吃饭，师傅一直很忙碌。厨房间门口两台运转的电风扇丝毫没有带来降温的效果，两位师傅每个人脖子上都挂着一条擦汗用的毛巾，即便如此，工作服还是被汗水浸透，湿哒哒的贴在身上。油锅、灶火的温度，将原本就闷热的厨房推向了又一个高温点。

视角三：中复碳芯 挤铝、框绞班

即使不在骄阳下，夏日的高温天气也使人闷热难耐，更何况是在生产车间里面。拉丝机器散热设备附近的环境温度甚至高出室外温度，而且由于工作环境相对封闭，呆在车间里面就像蒸桑拿。在这样闷热高温环境下，员工



颜文波 王强



们的汗珠顺着脸颊不停地往下流。每天的衣服都是湿了又干，干了又湿，衣服颜色一会深蓝一会浅蓝。高温虽令车间工人加大了工作负担，大家却从没有落下工作进度，每天依然保证完成任务，在高温下坚守岗位，框绞的生产效率反而日渐提升。生产中，设备出现点小问题，只见挤铝班的颜文波和电工班的王强，在机器旁边反复调试检修，衣服全湿透了也全然不顾，很短的时间内，机器终于运转正常。

公司领导们考虑到酷暑难耐，一方面为员工发放绿豆汤、冰镇水、安装电风扇等降温措施，帮助大家奋战高温酷暑。另一方面加大安全生产责任制的实行和安全隐患整改排查力度，做好高温下的安全生产工作，力争不出现一丝安全生产事故。

这个夏天，工作在生产一线的员工，感动、激励着我们的内心。他们在很普通、很平凡的岗位，却能把分内事做好，他们尽管没有很高的学历，没有光鲜靓丽的装扮，更没有豪言壮语，但他们用爱岗敬业、乐于奉献的精神风貌克服炎热的天气；他们在繁忙的工作中，用奉献履行庄严的承诺，用艰苦的劳动，给企业添砖加瓦，用坚毅的精神，震撼人心，让人奋进；他们的平凡而又超越平凡的力量，将激励着更多的中复连众人在今后的工作中，不畏艰苦、不怕困难，用青春与梦想架起企业腾飞的翅膀，书写下属于自己的精彩篇章。

我的岗位我负责 我在岗位你放心

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 左旭

在世界500强企业中，责任是最为关键的理念和价值，也是员工的第一行为准则；在微软，责任贯穿于员工的全部行动；在IBM，每个人践行的价值观念之一是：“永远具有强烈的责任意识”。对于一个企业而言，责任是发展的基础。中国有一句古语是：“天下兴亡，匹夫有责”，那么企业的兴亡，自然是每位员工都要负责。

作为一名不到两年工作经验的员工，我的工作能力不是最强的，我所掌握的知识也算不上全面，但这不到两年的工作让我多了份成熟，多了份慎重，更多了份责任心；让我懂得了珍惜工作，珍惜生活，更要珍惜这份来之不易的责任。也许，有些新进员工与我有着同样的对于工作的困惑，但我相信，只要我们能认识到责任的重要性，认识到责任心就像一艘大船在迷失方向时的指明灯，认识到责任心之于我们，就像翅膀之于鸟儿，太阳之于地球一样重要，我们一定会努力提高自己的理论水平，向实践学习，认真总结，终将达到高效的履行自己的岗位职责，做到“我的岗位我负责，我在岗位您放心”。

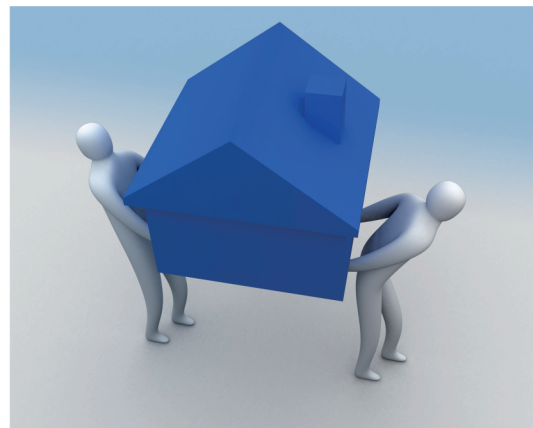
如果我们每一个人都能以我的岗位我负责来要求自己，那么，我们的安全人员就会做到安全检查认真细心，及时发现安全隐患，严格要求整改；我们的后勤保障人员就能做到切实为大家服务，做好每一次后勤保障工作；如果每一个岗位的责任都能够被认真负责的履行，我们队伍的凝聚力、执行力和战斗力将得到全面提升，那样我们就可以实现“我的岗位您放心”，并能够在公司领导的带领下，将公司发展推向一个更高的台阶。

对我们每一个人来说，都知道责任的重要性，也都知道该怎样去履行责任，缺少的只是持之以恒和坚持到底的负责，缺少的只是面对细小问题时毫不犹豫的负责。在工作中，我

们常常会发现一些小的问题、隐患，此时，多数人会抱着不严重，不需要着急改正的态度，但是，在这里我想告诉大家一首反映真实历史事件的民谣，“少了一枚铁钉，掉了一只马掌；掉了一只马掌，瘸了一匹战马；瘸了一匹战马，败了一次战役；败了一次战役，亡了一个帝国”，听了这首民谣在想想“泰山不拒细壤，故称其高；江海不择细流，故就其深”这句古语，我想发现细小问题后毫不犹豫的负责改正对我们来讲，将不再是难事。

在工作中我们也会遇到一些不顺心的、甚至让你烦躁的事情，在这种情况下，我希望大家能够想一下美国汽车大王亨利福特说过的一段话：“工作是你可以依赖的伙伴，是个可以终身信赖且永远不会背起你的朋友”。是的，工作成就了我们事业上的追求，为我们享受生活实现自我价值提供了资本，如果我们都抱着这种感恩的心态，那么持之以恒和坚持到底的负责对于我们来讲，也将不再是难事。

这样一来，通过认识到负责的重要性，做到持之以恒和坚持到底的负责，做到面对细小问题时毫不犹豫的负责，我们必然可以做到我的岗位我负责，我在岗位您放心。



蚂蚁和蝴蝶

文 | 连云港中复连众复合材料集团有限公司 蒲明花

七月，又到了一年毕业之际，回想起九年前的我们，让我记忆犹新的还是辅导员老师在我的毕业留念册上写下的这段话：像蚂蚁一样的工作，像蝴蝶一样的生活。

蚂蚁，生物界这个最不起眼的小小生灵，它以顽强的生命力和极强的适应力，遍布世界的角角落落，它们遇山独力爬山，遇水抱团涉水，遇敌倾巢奋战。从没有钦羡的目光，从没有隆重的注视，它们为之普通平常，但它们积极顽强、吃苦耐劳、永不言败。

蝴蝶，自然界最美丽的精灵，它以优美的身姿，轻盈的体态，飘舞于花丛之中，溪畔泉边，它茧而出、自由自在、绽放美丽，被人们喻为“会飞的花朵”，“大自然的舞姬”。它以自身的斑蓝色彩，点缀着如诗如画的大自然。

开心的工作，快乐的生活，这是我们想要的生活，但是繁琐拘束的工作和自由自在的生活本身就是两个相互矛盾的主题。很多人会问“我是像蚂蚁一样活着，还是要做飞舞的蝴蝶呢？”蚂蚁，总是不那么耀眼光辉，终生就这么不精彩地度过了。而蝴蝶呢，破茧而出，活出精彩。也许蚂蚁有蚂蚁的作为，有它的活着的理由和价值；蝴蝶有蝴蝶存在的价值。

再次回味蚂蚁和蝴蝶的故事，回顾这九年来的工作与生活，我明白了。人，在面对职场的迷茫与生活的琐碎，应勤恳朴素如蚁，多彩多姿如蝶。工作中，像蚂蚁一样，不因自身的卑微而自贱，保持旺盛的激情，坦然面对职场的忙碌、压力、坎坷与挑战，不辍耕耘，不忘合作，不求最好，只求更佳，一笔一划谱写华章。生活中，像蝴蝶一样，懂得欣赏，富有情调，在花丛中放飞美丽，在阳光下晾晒心情，收藏温暖与感动，展现精彩与热情，人生因此将变得多姿多彩，充实丰盈。

我期望这样的人生境界与生活姿态：“苍茫大地，像蚂蚁一样工作；轻舞飞扬，像蝴蝶一样生活。”



心 属于这里

“庆祝中国建材集团成立30周年征文选登”

文 | 中国复合材料集团有限公司 金照鑫

传承像是基因的复刻，思想的延续和文化的积淀。恍然间中国建材已经成立三十年了，恰逢三十岁的我，作为集团公司的“同龄人”，无法回望这全部三十年的光阴。而倍感幸运的是，正如集团公司的成长孕育于祖国改革开放的大潮之中，我亲历了中国建材发展的黄金十年。这十年，我们站在前人的肩膀，乘着改革开放的新风，奋力地张开翅膀，踏上了新的高度，眺望着更为精彩的下一段旅程。

作为中国复材的一名青年员工，我很难将自己与祖国的蓬勃发展之间划出一道准确的连线，但如果把连线的目标换做集团公司或中国复材，我一定会用灵魂导师和良师益友来诠释这种关系。鉴于篇幅限制，我只选出个别时间点和大事，来帮助自己做一次“复盘”。

元年

2006年7月，我毕业进入中国复材，几乎是一张白纸，懵懂中体味着从学生到职员的转变。那时我常常对着镜子前，看着身穿西服的自己，只有陌生、没有认同。幸好有部门领导和公司同事的耐心指导和帮助，使我不仅顺利进入了工作状态，并从心底开始把自己交给了这个企业。现在回想起来，对于入职初期的我，公司并没有去涂抹怎样的色彩，只是给我画下了一个“+号”，她用自身的优异表现使我在成长的路上源源不断地感受着来自企业蓬勃发展的正能量。那一年，算的上中国建材发展史上的一个元年，成功登陆香港联交所；完成对

徐州海螺的战略收购；启动对洛玻的重组。这一连串具有历史意义的战略动作，一个个仿佛教科书般的经典案例，不仅为集团公司未来的发展开拓了更为广阔的天地，更是给我们这些中国建材的晚辈上了生动的一课，“3323”这个数字从此成为了我们共同的纪念。

一场收购签约仪式

2007年1月6日，是个让我铭记和骄傲的日子，不是因为我收获了什么，而是那天公司在钓鱼台举办了一场收购德国风电技术企业NOI公司的签约仪式。那时的我对公司业务状况了解得有限，只记得当时公司从上到下都参与了紧张的筹备工作，那天，我被安排在签到处负责贵宾引导，破天荒地见到了那些平时只在公司网站和集团杂志上才出现的“大人物们”，伴着崇拜与紧张，聆听着他们对中国复材发展的赞许与期待，我竟笔直地站了两个小时，心中澎湃着作为中国复材人乃至中国建材人的骄傲。后来我才真正懂得，这次海外收购算得上中国建材发展史上具有里程碑意义的一刻，这场签约仪式宣布的，正是中国复材以联合重组和集成创新为指引，践行中国建材“三新战略”的重要决心。回顾整个收购过程中，正是以张定金、任桂芳等为代表的高管团队用百般的努力与诚意攻下了这个掌握核心技术的“桥头堡”，才一举奠定了我们成为国内兆瓦级风电叶片制造领军企业的地位。

初登舞台

时光转眼来到2010年，在跳跃前进的三年中，中国建材依然在持续着阔步前行，南方水泥、北方水泥先后成立，宋志平董事长成为央企中唯一的“双料董事长”等等，都让我们为之一振。经过4年的锻炼与磨合，我个人也历经了工作岗位的调整，开启了自己的党团工作生涯。8月，我作为公司团组织负责人参加了集团公司第一次团员代表大会，会议当天，听着集团领导的殷切希望，看着在座的青年代表，一连串的问题让我思绪翻涌，这个岗位我能行吗？该怎样履行好我的职责，如何结合企业实际做好青年工作？如何做更好的自己？这些问题在那时便扎根于我的脑海，并且在未来的工作中使我从未停止思考和努力。在后来的实践中，我逐步摸索出了中国复材青年工作的“四为”原则（以青年为本、以品德为先、以服务为主、以发展为重），提高了公司团委的活力和影响力，收获了团员青年的认可。现在想来，正是得益于集团公司新一届团委的筹建与青年工作的大发展，我才有了展示自己的舞台，才有机会去承担更大的责任与挑战。

淬火锻造

2012年是我进入公司的第六个年头，这时的中国建材销售收入已由03年的由20亿元提高到近2000亿元，利润由1亿元提高到158亿元，增长均超过百倍，崛起为财富世界500强和全球第二大建材企业。集团公司成功组建了四大水泥平

台，南方水泥的联合重组被称为中国水泥发展史上的奇迹，入选了哈佛商学院管理案例；集团自创的“央企市营”管理机制广受推崇。

不经意间，集团公司的快速发展再一次给我带来了的锻炼和成长的机会。7月，我经集团党群工作部推荐，进入国务院国资委党建局开始了为期一年的借调工作，这是我最富挑战也是最有收获的一段时光。一年中，我得以站在更高的平台去了解和学习中央企业的党建工作，也参与完成了很多基层企业党务干部平时难以接触的工作。最令我难忘的是，2012年11月，党的十八大召开期间，作为中央企业系统（在京）代表团的工作人员，我在代表团驻地见到了——十八大代表、集团公司宋志平董事长，并十分荣幸地邀请宋总在十八大胜利召开纪念邮册上提下了“祝中复集团做强做优”的美好祝愿。那一刻带给我的激动，终身难以忘怀，能够经历这一切，我只想感谢集团公司和中国复材对我的培养和支持。

想说的还有很多，特别是在中国建材成立三十周年纪念的日子，毕竟从进入公司起，我就深深地感受着企业发展与员工成长之间相互依存、相互支撑与和谐共进的良好气氛。八年时光，我与集团公司共同走过，中国建材发展的每一个高光时刻，连同我个人成长的点点滴滴，都铭记在脑海，融进了灵魂。这种相互作用既可以说是公司塑造和培养了我，更可以看作是中国建材自身血脉的不断传承，历经这番传承的我已刻上了“CNBM”的烙印，永远不会消磨。三十年风雨已成过去，三十年拼搏留在心底，如今集团站在了新的历史起点，党的十八大和十八届三中全会为国企改革发展提出了新的要求与指引，集团公司“建设又强又优、具有国际竞争力的世界一流建材产业集团”的宏伟愿景还待全面实现，相比于那些令人尊敬的百年企业，我们的成功仅仅是个开始。我相信，身上流淌着中国建材血脉的我们，一定会沿着前辈的足迹，以更加矫健的步伐走得更远、更坚实。

三十而立的我，已经做好准备，去迎接新的挑战与未来！



在中国复材的似水流年

“庆祝中国建材集团成立30周年征文选登”

文 | 中国复合材料集团有限公司 苏文娟

但行好事就是智，莫问前程就是仁，你不问前程，只要行了春风化了春雨，前程自然会来找你的。

试想一下，在多年以后的某个夏季午后，坐在树荫下，望天上流云，回忆我平生的似水流年，那段在中国复材的岁月，记忆会赋予它怎样的色彩和回味？我想那肯定是橙色的、温暖的，带着些许喜悦，如秋日的晴空，高远、明朗而澄澈，在记忆深处，洋溢着青春之旖旎。

大家常说，人与人相遇是一种缘分，有些人会一见如故，仿佛生来就相识，生来就骨子里亲近。其实，人与公司与单位相遇也讲一种因缘际会，讲人的精神气质与企业文化的相契合。

我自认为是一个偏执之人，对于自己认可的事物，有一种近乎顽固的坚持，比如工作，对我而言，就不能仅仅是谋生的工具，必须还要包含更多，甚至是无法用条件去加以明确的感觉，这使我当初求职时颇费周折，兜兜转转、波折折折，但当走进中国复材的大门后，一切都尘埃落定了。十年前，我还不十分明白对中国复材这份笃定的原因，十年后，日渐清晰，最受吸引的就是中国复材的企业文化和这种文化所蕴含的精神内涵，犹如一个时代的浩然之气，涵养着我们中国复材人的心灵和情操。

有时候，我觉得中国复材是一位智者，智者运其才知以治世，如水流而不知己。只因立志在一个小行业有一番大作为，中国复材在发展奋斗的道路上从

未停止过脚步，如水流自强不息、进德修业，缘理而行，日有孜孜而不止，水浅处涓涓流淌，水深则不测，赴百仞之谷而不疑。行之如今，在行业的浪头开着碳纤维的花，结着叶片的果。

而更多的时候，我觉得中国复材是一位仁者，仁者如山之固，自然不动，而万物生焉，所以仁者静，静因无欲或善制其欲，如此则思不出其位，追求利益不会显得那么急功近利，与同业者竞争则更像是合作。以仁者的胸怀坦然面对一切，内不伤性，外不伤物，遇困则意不衰，逢穷亦不忧虑，只潜心下来博学、深谋、修身、端行，以待时机到来破茧化蝶。正是保持着这份气度与人生的大信，中国复材在行业中积善行仁，历险而致远。

后来，听说了建材集团领导人提出的“但行好事，莫问前程”这句话，思索着它文字背后的含义，豁然开朗了中国复材仁智兼合之文化的渊源和更为阔大的背景。

但行好事就是智，莫问前程就是仁，你不问前程，只要行了春风化了春雨，前程自然会来找你的。

如果我们尝试着去探索这句话更为深刻的内涵或更为广博的外延，也许会发现它和孔孟之教与老庄之道有着异曲同工之妙。

孔孟的儒是讲积极入世，讲修身齐家平天下，讲建功立业；老庄的道则说要出世超脱，重恬淡寂寞，以虚无无为为贵。二者的结合与平衡健全了汉民族的道路与精神，才伴着汉文明生生流转、千年不息。偏废了儒，世人则少了安心立命之质实稳重感，缺少大一统的意志力，会流于虚无与放诞；偏废了道，就没

了出世的洒脱，入世的奋斗会陷入艰辛与负重，成为受苦受难而引发委屈、抱怨或走入物量化的极端。从这个宏大的意义上说，“但行好事，莫问前程”就不限于是企业文化，更是企业哲学，人生哲学了。

回到我们员工自身具体的工作来回味“但行好事，莫问前程”，但行好事是路，路要踏踏实实地走，莫问前程是精神，是星空，精神要保留一份超脱，星空要时时抬头仰望。工作之内，我们踏实努力、辛勤耕耘，大家各司其职，各尽其责，分工有秩序，合作则无间，也许我们做的都是再平凡不过的事情，没什么惊天动地之举，可每一份报告的完美撰写，每一个项目的完成，每一次的技术突破，皆是我们平凡工作世界中的丰功伟绩，是我们价值创造的证明。工作之外是好事行过，我心已无愧，不去贪求回报，不去计较得失，保持一个干净、纯粹、透明的心境，外无欲而内清净，处正居中，形神以和，来到一个上不怨天下不尤人的境界。

但行好事是智，智成就公司效益，效益用以养身；莫问前程是仁，仁培育公司文化，文化用以养心。在这样的公司环境中，身心自然两康健，这样的公司环境是春天，只有春天才能保证花的开发，草的萌芽，反过来，花草的繁盛和绚烂也见证着春天。

语言是这样无力，而记忆却显得那么强大。多年之后，美好今天会成为往昔和回忆，我并不因此而感伤。我相信，在中国复材的岁月，将在这段文字的辉映下，从不可言说的边缘，时时轻柔地涌现。



谢天谢地 开始菜单回来了

来源：好奇心日报Qdaily

windows 8 曾经是微软最有野心的尝试，希望借此让 PC 跟上平板电脑的脚步，用五颜六色的方块代替微软用户习惯多年的桌面。这也使 Win 8 成为近年来微软继 Vista 之后，又一个才推出不久，公司就承认失败的产品。

现在看来，完全采用 Metro 风格的 Win 8 真的会跟用户说再见了。

大动作切换全屏应用、没有开始菜单、找不到关机按钮等用户经常的问题将很快随着新的系统版本的到来做一个了断。据最近愈演愈烈的泄密消息来看，这个了断，不在 Win 8.2 的更新，就是在明年代号为Threshold 的“Windows 9”。总之，对于易用性不高的 Win 8，一句再见早已如鲠在喉。

从流传的桌面截屏来看，可能会令用户感到兴奋的是两大改进：新的开始菜单的回归和全屏 Metro 风格应用的消失。

新的开始菜单将分为两栏，融合传统的开始菜单和 Metro 风格的应用可视化界面，用户还可以自定义设置开始菜单项目。

对于大部分用户来说，自定义这个选项并不实用，在打开的时候就是一个好用的界面才重要。

从流传的截图来看，开始菜单左栏恢复了深受用户怀念的弹出菜单风格，右栏则保留了 Metro 风格的方块设计。必须得说，在非强制全屏状态下看 Metro UI，才没那么糟糕。

很少有用户对 Win 8 华而不实的应用全屏功能表示满意，突然满屏的炫丽色块往往会中断工作的连续性，令用户一下子忘记上一个操作是从哪里来的，忍不住想把工程师从色块中捞出来问一句，这玩意儿除了晃瞎我的眼之外还有什么理由占据整个屏幕？

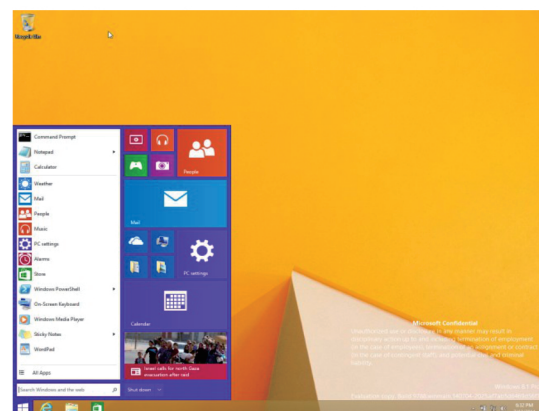
从目前流传的截图来看，在新的版本中，用户很有可能能够调整这些动态方块的大小，对于习惯使用键盘和鼠标的微软用户，这可能将是他们真正与 Metro 风格系统进行互动的开始。在此之前，用户要么只能忍受切换

应用的种种不便，要么就是转向第三方应用寻求开始菜单和多窗口工作的替代方案。

从图上的水印来看看，这一更新的版本号是 Windows Build 9788，分析人士表示这很有可能就是 Win 9，尽管图上所示系统测试版本仍为 Win 8.1 Pro。

Windows 8 曾经是微软最有野心的尝试，希望借此让 PC 跟上平板电脑的脚步，用五颜六色的方块代替微软用户习惯多年的桌面。这也使 Win 8 成为近年来微软继 Vista 之后，又一个才推出不久，公司就承认失败的产品。

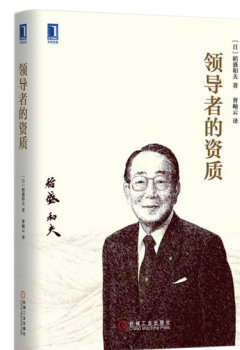
微软 Windows 业务营销和财务主管 Tammy Reller 在 Win 8 上市7个月后即公开坦承许多用户在学习新系统的操作上遭遇了困难。从 Win 8 上市开始，使用键盘和鼠标的 PC 用户要求恢复开始菜单和传统桌面的批评声就没有停止过。



悦读

《领导者的资质》

稻盛和夫 著 曹岫云 译

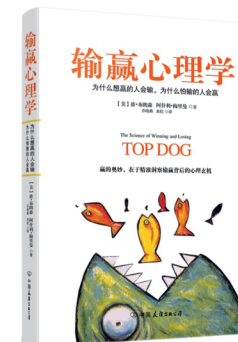


《领导者的资质》介绍日本经营之圣稻盛和夫的经营哲学，含领导人的资质、领导人的人格、领导人的十项职责、企业统治的要诀，以及企业家学习体会等内容，系统而全面地解析了稻盛经营哲学的方方面面。本书能给准备创业和开始创业的企业经营者以精神上的指导。

《输赢心理学》

作者：【美】波·布朗森 阿什利·梅里曼 著，乔晓燕 米拉 译

本书从心理学角度告诉你，决定输赢的关键因素在哪里。通过作者对竞争心理的分析，你可以看清输赢背后的心理玄机，从而有效调控个人心态。作者从生活中大家都熟悉的事情入手对输赢本身进行较为深入的解读，比如观看一场比赛，做一次运动，吃一顿饭，谈一次恋爱等，通俗易懂，能引起共鸣。这些看似平常的活动中，其实都包含着输赢的道理。赢的奥妙，在于精准洞察输赢背后的心理玄机。



《成长比成功更重要：刘墉谈读书与做人》

刘墉 著



《成长比成功更重要：刘墉谈读书与做人》是华人首席励志导师刘墉先生首部写给中国父母和青少年的亲子能量读本。文章囊括刘墉旅居美国纽约生活期间，在自己中西结合独特的家庭教育中和孩子谈读书、谈做人、亲情、爱情、友情、处世、职场等名作。刘墉先生不仅拥有一份成功的事业，还教育出了一对优秀的儿女，堪称华人家教典范，虽是同胞兄妹，可刘墉对儿女的教育方式却明显不同。从这本书中家长读者能够了解到刘墉教育子女的独特智慧，提升做优秀父母的教养能力，青少年读者更可以从中吸取成长正能量。



设计的价值



设计的价值

来源:三联生活周刊

在过去的几十年间，红点奖从一个单纯的大奖，变成了一个综合性的品牌。“设计师给出解决方案时发现，他们并不是给出问题的人。这是艺术与设计的不同。”红点设计奖创始人彼得·扎克说。

这是一个非常简单的符号，圆形、红白相间——定睛看它一会儿，会感到它是动态的，它并不复杂，很好辨认——这也是设计者的初衷，它代表着好设计和高品质。在红点符号最初被介绍出来的1992年，它呈现的样貌与今天不同。它由一个方形和一个红色的小点儿组成，红色的小点被放在方形下方的角落里，目的是为了“区别于日本国旗”。

“一开始，大家对于Logo没有什么概念。我们的想法是，要一个容易辨别的东西，人人都能看清楚。然后我们发现，最初的那个Logo并不吸引人。我们因此找到设计师对它进行了重新设计，才有了今天的红点。它很好辨认，富于动感，甚至可以说是性感的。”彼得·扎克（PeterZec）教授对本刊说。

彼得·扎克出生于1956年，是红点机构的首席执行官，被人们称为“红点之父”。与此同时，他也是北莱茵威斯特法伦州设计中心主任、国际工业设计协会联合会（ICSID）资深高级顾问。1986到1988年间，作为Image部主任，扎克博士在卡尔斯鲁厄（Karlsruhe）组建ZKM艺术和传媒中心。在加入北莱茵威斯特法伦州设计中心之前，他担任过德国图像设计师联合会（BDG）的董事总经理和德国工业设计师协会（VDID）的董事总经理。2001年5月，彼得·扎克开始出任德国红点公司总裁，4年前，红点学院成立，专注于高等设计研究。

红点奖的历史可以追溯到半个世纪以前。1955年，红点奖由欧洲著名的设计协会——北莱茵威斯特法伦州设计中心（DesignZentrumNordrheinWestfalen）在埃森（Essen）设立，现已成为最具知名度的国际设计大奖之一，也被媒体称为“设计界的奥斯卡”。与iF设计奖不同的是，红点奖注重独立性和专业性，评委全由业内人士组成，这让它的公正性得到了保证。每年，红点奖评审方能收到来自全世界几十个国家的几万件作品，经过严格的评审，选出获奖作品。在这些获奖作品中，最出色的部分，会被冠以“BestofBest”，是真正的“优中之优”。

在红点奖的三大奖项中，最早的一个是产品设计大奖，诞生于1955年。其后，相继有了传播设计大奖和设计概念奖，分别诞生于1993和2005年。其中，设计概念奖颇为特别，在新加坡举办。当时，新加坡政府找到彼得·扎克，希望在新加坡办一个红点奖。“建立一个博物馆，把德国的东西带过去，这显然

是不够的，我希望有一些不同的东西，于是就有了现在的概念奖。”彼得·扎克告诉本刊，之所以将这个奖项放在欧洲以外的地区，有其原因。“这个奖在欧洲办不起来。在欧洲，设计师的习惯是隐藏概念，做出来，再把它买给公司。而亚洲人则在做之前，很希望了解这个想法是否可行。这是文化差异。而新加坡正是合适这个奖的地方，它就像是欧洲的瑞士。”

在过去的几十年间，红点奖从一个单纯的大奖，变成了一个综合性品牌。除了比赛和研究所，“红点”还拥有出版物（年鉴）、网站、商店和博物馆。在德国，红点设计博物馆拥有超过4000平方米的面积，展出超过1000件作品，是世界上最大的现代设计博物馆。这座前身为锅炉房的建筑物是联合国教科文组织（UNESCO）世界文化遗产中的一部分，由设计师诺曼·福斯特重新设计。在新加坡，红点设计博物馆位于商业中心区，是一栋明红色的殖民地风格建筑物。在今年，第三家红点设计博物馆在台北开幕。

一个明显的趋势是，这个“源于德国”的大奖，在过去年间逐渐地“去德国化”，成为一个国际性的大奖。这不仅体现在参赛者的国别组成，也体现在评审团的国际化上。如今，随着德国评审人数减少，评委团已成为真正的“多国部队”。主办方规定，在每一届的评审团中，德国评审最多不能超过评委人数的20%，而实际情况远低于这个规定，一般不超过10%。

与此同时，“红点”在积极走向亚洲。继新加坡和中国台北之后，他们将“红点”带到了大陆的厦门。11月，“厦门国际设计营商周——红点在中国”设计展举办，这是该活动的第二次举办。厦门国际设计营商周是德国红点设计机构以主办者身份在中国举办的唯一工业设计展，旨在搭建中外对话交流的平台。除

了彼得·扎克亲自策划的红点设计论坛外，人们还能在“红点在中国”营商周上看到红点奖获奖作品和设计机构的展示。在今年，他们带来了红点进修课程，这也是红点机构首次在大陆引进。课程的授课导师由彼得·扎克教授亲自担任。“在全世界的范围里，竞争并非主要来自产品或创造本身，而来自具有才华的人和创造性的思维。”彼得·扎克说。



- 1 新加坡红点设计博物馆
- 2 2013红点奖获奖作品：天堂伞“竹语”
- 3 2013红点奖“优中之优”获奖作品：Mando Footloose 自行车
- 4 2013红点奖“优中之优”获奖作品（建筑与城市设计类）：Superkilen公园
- 5 2013红点奖“优中之优”获奖作品：Ducati 1199 Panigale S摩托车

